

Bulletin des employés

Septembre 2014



© Amélie Breton

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

DANS CE NUMÉRO...

- 2 RESSOURCES HUMAINES
- 4 ÉCOLES COMPATISSANTES
- 5 RESSOURCES MATÉRIELLES
ÉDUCATION DES ADULTES
- 6 CE QUI S'EN VIENT DANS NOS
ÉCOLES !
ÉCOLE EN SANTÉ
OPÉRATIONS SCOLAIRES
- 7 NOUVEAUX EMPLOYÉS
- 9 DATES À RETENIR

L'année scolaire 2014-2015 est déjà en cours depuis quelques semaines. Nos écoles bourdonnent d'activités, au rythme des occupations des élèves, des enseignants, des administrateurs d'école et de bien d'autres encore.

Depuis juin, de nombreux employés ont joint les rangs de la Commission scolaire Kativik (CSK). Il me fait plaisir de leur souhaiter la plus chaleureuse des bienvenues.

Ceux et celles qui étaient avec nous l'an dernier savent qu'un nouveau calendrier scolaire est maintenant en vigueur dans les écoles de quatre communautés du Nunavik : Quaqtaq, Kangiqsujuaq, Akulivik et Umiujaq. Projet pilote, ce nouveau calendrier vise à améliorer l'enseignement de la culture en offrant des périodes plus adaptées à cette matière.

Le projet Écoles compatissantes a également été étendu à quatre écoles supplémentaires. Vous en apprendrez davantage sur ce projet dans un article ci-dessous.

Enfin, l'automne sera particulièrement chargé, notamment avec l'élection des Comités d'éducation dans toutes les communautés du Nunavik (30 sept. 2014) et celle du Conseil des commissaires de la CSK (19 nov. 2014).

Il me fera plaisir de vous rencontrer lors des journées pédagogiques régionales en octobre! D'ici là, je vous souhaite un excellent début d'année scolaire!

RESSOURCES HUMAINES ET SERVICE DE LA PAIE

L'équipe du Service des ressources humaines (RH) et de la paie pour 2014-2015

Pour déterminer avec qui communiquer au service de RH et de la paie, [consultez notre répertoire](#).

Comités locaux de Santé et de sécurité au travail (SST) : nous avons besoin de vous!

La Commission scolaire Kativik (CSK) croit fermement que l'établissement d'un comité de SST constitue un excellent moyen de prévenir et d'éliminer les risques potentiels d'accidents de travail et de maladies professionnelles. À cette fin, la CSK exige qu'un Comité local de SST soit établi dans chaque milieu de travail.

Vous désirez travailler dans un environnement où votre intégrité physique et psychologique est protégée?

Vous souhaitez promouvoir la santé et la sécurité dans votre milieu de travail?

Si tel est le cas, nous vous invitons à parler à votre direction d'école de la possibilité de devenir bénévole auprès de votre comité local de SST!

Nous vous invitons à [lire la politique de SST de la CSK](#).

Fond de perfectionnement professionnel des enseignants

Plan B – Pour tout cours universitaire réussi durant l'année, les enseignants peuvent faire une demande de remboursement de frais de scolarité, jusqu'à un maximum de 2 000 \$ par année. Ces demandes doivent être accompagnées de bulletins officiels et des reçus originaux.

Plan C – Les enseignants peuvent demander du financement afin de participer à une conférence ou à un atelier lié à leurs tâches. Les demandes pour participer à des conférences tenues entre octobre et décembre doivent être approuvées par le directeur et parvenir aux RH au plus tard le 15 septembre 2014. Pour être

admissible, l'enseignant doit compter au moins une année de service à la commission scolaire.

[Consultez la directive pour de plus amples renseignements.](#)

Examens sur la langue d'enseignement

Pour la deuxième année consécutive en 2014, l'examen sur la langue d'enseignement était administré au Nunavik. Cet examen permet aux enseignants admissibles et à ceux certifiés à l'extérieur du Québec d'obtenir une autorisation d'enseignement du Ministère de l'éducation, du loisir et du sport (MELS) du Québec, sans avoir à se déplacer à l'extérieur du Nunavik. En 2013, 28 enseignants admissibles se sont inscrits et ont passé l'examen dans le village où ils étaient employés. L'an dernier, 33 enseignants admissibles se sont inscrits à l'examen. Nous espérons qu'encore une fois cette année, nous serons autorisés à administrer cet examen au Nunavik, au printemps 2015.

(suite à la page suivante...)



© Amélie Bignon

RESSOURCES HUMAINES ET SERVICE DE LA PAIE

(suite...)

Recrutement des administrateurs scolaires

Durant les journées pédagogiques régionales à Kuujuaq et à Puvirnituq, Stéphane Boulanger, directeur adjoint des RH, sera sur place pour rencontrer les enseignants intéressés à devenir administrateur scolaire pour la CSK. Il sera disponible pour discuter de sujets tels que les conditions de travail de ces postes. Stéphane aimerait encourager les employés recherchant des possibilités d'avancement professionnel à venir le rencontrer.

Nouvelle année scolaire = nouvelles compétences!!

Pourquoi ne pas profiter de la nouvelle année scolaire pour ajouter une corde à votre arc? C'est ce que vous permet le fond de perfectionnement professionnel. En effet, chaque employé de la CSK peut se voir octroyer un

remboursement allant jusqu'à 2 000 \$ pour une activité de perfectionnement professionnelle réussie. Cela vous intéresse?

Vous devez soumettre votre demande (approuvée par votre supérieur immédiat) à Charles Morin, six semaines avant la date prévue de votre activité.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à consulter les politiques sur le site Internet de la commission scolaire, pour les [Professionnels](#) et les [Employés de soutien](#).

Vos documents

La CSK maintient un dossier pour chacun de ses employés. Ce dossier contient les communications que nous vous avons transmises et les documents que vous nous avez fournis. Ce dossier n'est cependant pas un service d'archivage. Nous vous suggérons donc de conserver une copie de tous les documents que vous nous remettez ou que

nous vous transmettons.

Absent? J'avise mon supérieur immédiat

Vous prévoyez être absent de votre travail? Vous devez aviser votre supérieur immédiat.

Référence à la convention collective : 5-11.01 (E4) / 8-7.01 (S9) / 8-4.01 (P4)

Rendez-vous médicaux

Vous devez, autant que possible, prendre vos rendez-vous médicaux de routine ou de soins dentaires périodiques durant les congés réguliers prévus au calendrier scolaire (particulièrement si le rendez-vous a lieu au Sud).

Nous vous suggérons de planifier ces rendez-vous aussitôt que possible, afin de réduire vos absences du travail.





© Amélie Breton

ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Écoles compatissantes

Le projet Écoles compatissantes vise à faciliter la réussite de nos élèves sur les plans social, psychologique et scolaire, tout en offrant un maximum de soutien à nos enseignants.

Lancé en 2012-2013 sous la forme de projet pilote, l'approche des écoles compatissantes a produit des résultats positifs.

En effet, les écoles participantes ont noté une diminution du nombre d'élèves expulsés des classes, un renforcement des compétences des enseignants en gestion de classe et une amélioration du climat de l'école.

Sur la base de ces résultats, le projet a pris de l'ampleur et est maintenant en place dans neuf de nos écoles. Au cœur du projet Écoles compatissantes, on retrouve trois grands objectifs.

1. Sensibiliser et diffuser de l'information sur les traumatismes et leurs répercussions sur le comportement et les capacités d'apprentissage.
2. Dans les écoles participantes, soutenir la mise en œuvre de « Plans d'intervention et de soutien visant à favoriser un comportement positif ».
3. Encadrer le personnel des écoles participantes, notamment en ce qui a trait à la gestion de classe.

Nouveau cette année : sous la direction de Luc Paquet, l'équipe du projet accueille deux conseillères pédagogiques dynamiques, Véronique Charette et Gillian Warner. Ces dernières disposent d'une vaste expérience en enseignement et en gestion de classe au Nunavik.

Véronique et Gillian offriront, sur place, du soutien technique, de l'expertise et du coaching à toutes les écoles participantes.

Mis en œuvre dans trois écoles en 2012-2013 (Kangiᑯsualujjuaq et Kuujjuaq), le projet a été étendu à deux écoles additionnelles en 2013-2014 (Kangiᑯsujuaq et Umiujaq). Cette année, il verra le jour dans quatre nouvelles écoles, soit dans les communautés d'Akulivik, de Kangirsuk et de Salluit.

L'approche Écoles
compatissantes a
produit des
résultats positifs.

RESSOURCES MATÉRIELLES



© KSB

Le Service de ressources matérielles est heureux de commencer la nouvelle année scolaire armé de l'expertise supplémentaire de onze de ses employés, qui ont suivi un cours de deux semaines sur l'entretien des édifices nordiques en juin 2014 (Nunavummiut Pigiursavik, Inukjuak).

Le cours était offert à un groupe d'employés de la CSK et à des préposés à l'entretien provenant d'autres organismes régionaux. Il visait à outiller les participants pour faire face à des situations de dépannage ou de résolution de problèmes d'entretien.

Développée par le Service d'éducation des adultes de la CSK, la formation était offerte par Stéphane Bastien, enseignant en plomberie.

Félicitations à tous les participants!

Première rangée, de gauche à droite : Silas Cookie, Isa Unaluk, Jobie Weetaluktuk, Qaillak Jaaka. Deuxième rangée, de gauche à droite : Charlie Akpahatak, Jacob Tomic, Willia Ningeok, Edua Jones, Stéphane Bastien enseignant, Danial Ariyan, Guillaume Marleau, Sandy Clunas et Willie Berthe.

ÉDUCATION DES ADULTES — FORMATION PROFESSIONNELLE

Nouveaux programmes

Nous sommes heureux d'annoncer que nous offrons deux nouveaux programmes cette année : électricité (Inukjuak) et comptabilité (Kuujuuaq). Passez le mot et [communiquez avec le Service de l'éducation des adultes](#) si vous avez des élèves intéressés à en savoir plus!

Surveillez aussi votre radio locale et vos casiers postaux pour plus d'information sur nos programmes... Bientôt dans votre communauté : des cours de soudure!

Saviez-vous que?

En partenariat avec l'ARK, nous offrons plusieurs programmes de formation sur mesure : premiers soins, nutrition, technique en service de garde, conduite d'engins de chantier, réparation de petits moteurs, etc.

Soutien à la formation générale à distance

Nous sommes actuellement à la recherche d'enseignants du secteur régulier qui seraient prêts à s'investir auprès de nos étudiants! Pour quelques heures par semaine, devenez le tuteur d'un étudiant inscrit à la formation à distance. Parlez-en à votre directeur d'école!

Éducation populaire

Vous avez un talent que vous aimeriez partager avec les adultes de votre communauté? Nous pouvons vous aider à organiser des cours d'éducation populaire en soirée. Pour en savoir davantage, communiquez avec [Samantha Poirier](#) au 514-482-8220, poste 350.

CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES!

Avant le début de l'année scolaire, nos administrateurs scolaires ont participé à des ateliers de formation et des réunions pendant une semaine (Estérel, 4 au 8 août 2014). À Kuujjuaq, un programme de formation et d'orientation semblable a été offert aux nouveaux enseignants du 11 au 15 août.

Les écoles du Nunavik ont ouvert leurs portes le 18 août 2014. Avec des calendriers variant d'une communauté à l'autre, les écoles ont accueilli les élèves entre le 19 et le 21 août.

ÉCOLE EN SANTÉ!

Pour le plus grand bonheur de tous, le budget du programme École en santé a été renouvelé encore cette année!

L'approche École en santé, consiste à miser sur l'éducation et la prévention en matière de nutrition, d'éducation sexuelle, d'activité physique, de santé mentale, de bien-être et de sécurité.

Les écoles recevront sous peu les formulaires et des informations relatives au budget disponible ainsi que des documents explicatifs sur l'offre alimentaire dans les écoles.

Cette année, grâce au financement de l'activité « À bas les boissons gazeuses », chaque école recevra également un ingénieux vélo qui permet de fabriquer des frappés aux fruits !

Bientôt en ligne : le site web École en santé ! Vous avez des questions ? Communiquez avec Mélanie Picard au 819-964-1136 poste 236.

OPÉRATIONS SCOLAIRES

Nous sommes heureux d'accueillir plus de 450 enseignants qui sont de retour dans notre réseau scolaire. Cette année, 58 nouveaux enseignants ont également joint leurs rangs. Nous leur souhaitons de relever les défis qui les attendent avec l'enthousiasme et la souplesse qui ont fait la marque de nos enseignants chevronnés.

Nous finalisons actuellement les détails des **Journées pédagogiques régionales**. L'événement prendra la forme d'une conférence. L'accent sera mis sur l'engagement de la CSK envers une pratique prenant en compte les traumatismes, tout en étant guidée par la compassion.

Nous avons invité plusieurs conférenciers autochtones qui, dans cette optique, contribueront au thème global « Aller de l'avant... Ensemble ».

Les Journées pédagogiques régionales auront lieu à Kuujjuaq pour les écoles de la côte de la Baie d'Ungava (6-10 oct.). Nous accueillerons les écoles de la côte de la baie d'Hudson à Puvirnituq (20-24 oct.).

Le service des Opérations scolaires désire assurer à toutes ses équipes une expérience positive fondée sur la collaboration. Nous vous encourageons à participer à un partenariat enseignants-administrateurs, afin d'assurer la prestation de services d'éducation de qualité.

N'hésitez pas à nous faire part, par le biais de votre administration scolaire, de toutes vos questions ou suggestions relatives à l'amélioration de nos services.

NOUVEAUX EMPLOYÉS

–

NOUVELLES NOMINATIONS



Nous sommes heureux d'accueillir les nombreux employés qui ont joint les rangs de la Commission scolaire Kativik en 2014-2015!

- D'abord et avant tout, 58 nouveaux enseignants ont été embauchés et ont intégré nos écoles partout au Nunavik.
- S'ajoutent à cela plusieurs employés à des postes d'administration scolaire. Ainsi, **Jeff Creamer**, à titre de directeur adjoint, vient prêter main forte au directeur Alain Rochefort à l'école Jaanimmarik de Kuujuaq. Jeff y est bien connu, y ayant enseigné pendant de nombreuses années (6^e année, secteur anglais).
- L'école Ajagutak de Tasiujaq est heureuse d'accueillir **Jessie Munich-Cain** dans son nouveau rôle de directrice de centre. Jessie est à l'emploi de la CSK depuis 20 ans. Elle a occupé des postes d'enseignante auprès d'élèves de la maternelle jusqu'au secondaire. Plus récemment, elle agissait à titre de conseillère aux enseignants d'inuktitut.
- **Douglas Stewart** est le nouveau directeur de l'école Isummasaqvik à Quaqtaq. Avant d'accepter ce nouveau poste, Douglas était directeur d'une école primaire de Dorval. Il connaît bien le Nunavik, ayant déjà enseigné à Quaqtaq.
- **Thomas Colter**, un enseignant d'expérience qui travaillait à Kangiqsujuaq, a été nommé au poste de directeur de l'école Arsaniq. Ayant travaillé et habité dans cette communauté depuis quelques années déjà, Thomas connaît bien l'école et ses élèves.
- **Iftuvik Maggie Saviadjuk** est la nouvelle directrice de centre de l'école Pigiurvik de Salluit. Nouvelle à la CSK, elle est impatiente de relever ce nouveau défi professionnel !
- À Puvimittuq, l'école Ikaarvik se réjouit d'accueillir **Lucy Qalingo** à titre de directrice d'école. Lucy remplace Aipilie Kenuajuak qui a pris sa retraite en juin dernier. Elle est à l'emploi de la commission scolaire depuis plus de 10 ans, ayant travaillé comme enseignante et plus récemment comme conseillère en formation des enseignants.
- À l'école Iguarsivik, **Marc Vachon** agira comme directeur adjoint, faisant équipe avec la directrice Maata Putugu. Marc compte une solide expérience avec la CSK où il a travaillé comme conseiller auprès de nos élèves inscrits au Cégep Marie-Victorin.
- Le directeur d'école de l'école Kiluutaq d'Umiujaq, **Belkacem Taieb**, est nouveau à la commission scolaire. Il détient un doctorat en éducation et possède une grande expérience comme directeur d'école dans des communautés autochtones canadiennes, notamment avec la nation innu.
- Le Service de l'éducation des adultes est heureux d'annoncer la nomination de Stéphane Bastien au poste de directeur du Centre d'éducation des adultes Nunavimmi Pigiursavik, à Inukjuak.
- À l'Administration générale à Montréal, **Marc Labrie** a été embauché en juin comme régisseur de la réglementation des contrats.

(suite à la page suivante...)

NOUVEAUX EMPLOYÉS — NOUVELLES NOMINATIONS

(...suite)



© Amélie Breton

- Le 11 septembre, **Frédéric Henri**, commencera son mandat comme ombudsman pour la CSK.
- **Luc Paquet** a été nommé au poste de coordonnateur des Écoles compatissantes. Luc participait déjà à ce projet depuis trois ans, à titre de conseiller pédagogique. Auparavant, il a enseigné à l'école Ulluriaq pendant sept ans. Il travaillera à partir de Kangiaqsalujjuaq.
- L'équipe de Luc accueille également deux enseignantes très expérimentées qui ont commencé l'année scolaire comme conseillères pédagogiques pour le projet Écoles compatissantes : **Véronique Charette** et **Gillian Warner**.
- Le Service des ressources humaines est heureux d'accueillir **Charles Morin** à titre de conseiller en gestion des ressources humaines pour les employés de soutien et les professionnels non enseignants. Il détient un diplôme de premier cycle en gestion des ressources humaines et dispose d'une grande expérience dans son domaine, auprès du secteur privé.
- À Montréal, au Service des finances, **Minnie Annahatak** a été nommée au poste de technicienne en administration aux comptes à payer. Elle remplace Carole Dicaire, qui a pris sa retraite cette année.
- **Lynda Labonville** a été nommée au poste de technicienne en administration (comptes à recevoir). Ce poste était occupé auparavant par Olive Wood qui a pris sa retraite en juin. Olive travaille présentement pour les Services éducatifs à Kuujjuaq.
- **Stephan Zoukou** a été nommé au poste d'agent de bureau aux comptes payables. Ce poste était occupé par Isabelle Avingaq-Choquette qui nous a quittés à la fin de la dernière année scolaire pour relever de nouveaux défis.
- **Manon Beauparlant** remplace Larry Imbeault comme agente de bureau au rapprochement bancaire. Larry est en congé temporaire afin de travailler avec le syndicat.
- Au service de l'Éducation des adultes, à Montréal, **Samantha Poirier** a été nommée au poste de conseillère pédagogique pour la formation sur mesure.
- **Phebe Bentley** a joint les rangs du Service de l'éducation des adultes en juillet, à titre de conseillère en formation professionnelle. Elle travaille à partir de Montréal.
- **Annie Nulukie** a été nommée au poste de conseillère pédagogique pour le programme de Compétences parentales et de bien-être familial. Elle remplace Denise Allard, qui a pris sa retraite en juin l'année dernière. Annie travaillera à partir du Centre d'éducation des adultes Kajusivik, à Kuujjuaq.
- De nouveaux enseignants ont également joint les rangs du Service de l'éducation des adultes, dans différents centres d'éducation aux adultes au Nunavik. **Gregory Lowe** sera responsable de notre

NOUVEAUX EMPLOYÉS

NOUVELLES NOMINATIONS

nouveau programme de comptabilité à Kuujjuaq. À Kangiqsujuaq, **Jean-Félix Giguère-Groulx** enseignera le français au pré-collégial. À Puvirnituq, **Andrea Alexander** sera responsable des programmes d'éducation générale en français et en anglais. **Paul Kelly** enseignera l'électricité à Inukjuak. Toujours à Inukjuak, **Andrée Hébert** enseignera l'infographie. Enfin, **Debra Ross**, travailleuse sociale, sera en poste à la résidence étudiante du Centre d'éducation des adultes d'Inukjuak.

- Au Service des ressources matérielles, **Joyce Ng** remplace Marthe Lajoie comme secrétaire de direction. Marthe a pris sa retraite en juin.
- Le Service aux étudiants du postsecondaire est heureux d'accueillir **Marie-Hélène Morin** comme conseillère à la formation scolaire, au Cégep Marie-Victorin. Marie-Hélène travaillait depuis 2005 comme enseignante au Nunavik. Elle remplace Marc Vachon.
- Au Service des transports, **Mélodie Duplessis** a été nommée au poste d'agente de bureau en administration.
- À la suite de la retraite de Gilles Leblanc en juin dernier, **Daniel Lacroix** a été nommé au poste de conducteur de poids lourd. Daniel est avec la commission scolaire depuis 21 ans.

DATES À RETENIR

- **15 septembre 2014** : Date d'échéance pour la soumission des demandes de financement pour assister à une conférence (plan C du fond de perfectionnement professionnel des enseignants).
- **30 septembre 2014** : Élection des Comités d'éducation (toutes les communautés du Nunavik).
- **6 au 10 octobre 2014** : Journées pédagogiques régionales pour tous les enseignants de la côte de la Baie d'Ungava, Kuujjuaq.
- **20 au 24 octobre 2014** : Journées pédagogiques régionales pour tous les enseignants de la côte de la Baie d'Hudson, Puvirnituq.
- **28 au 30 octobre 2014** : Conseil des commissaires, Umiujaq.
- **19 novembre 2014** : Élection des commissaires de la Commission scolaire Kativik (toutes les communautés du Nunavik).

COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK

9800, Cavendish #400 • Saint-Laurent (QC) H4M 2V9

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Jade Duchesneau Bernier & Kaudjak Padlayat