

# Bulletin des employés

Février 2014



© Gordon Cobain

## DANS CE NUMÉRO

2

### RESSOURCES HUMAINES ET

**PAIE** : relevés de salaire électroniques et échéances des enseignants.

3

### CONSEIL EN EDUCATION :

recommandations et conclusions

4

### QUOI DE NEUF DANS NOS ÉCOLES?

7

### ÉDUCATION AUX ADULTES ET CHEMINEMENT

**PROFESSIONNEL** : les grandes lignes de nos projets

8

### NOUVEAUX EMPLOYÉS

9

### DATES À RETENIR

## MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

D'entrée de jeu, je vous souhaite, à tous et à toutes, une bonne année 2014! J'espère que vous avez pu vous reposer à satiété et faire le plein d'énergie pendant les vacances de Noël.

En février, nous célébrerons le travail de nos enseignants (10 au 14 février). J'aimerais joindre ma voix à celle des administrateurs de nos écoles pour exprimer mon appréciation du travail qu'ils accomplissent.

En tant qu'enseignants, vous jouez un rôle extrêmement important. Votre profession est très enrichissante, mais votre travail dans nos classes et nos écoles n'en demeure pas moins très exigeant. Je vous remercie de relever ce défi et de continuer à afficher un tel engagement.

Nos écoles et nos bureaux ne pourraient pas fonctionner sans l'apport de tous nos précieux employés de soutien. Du 10 au 14 mars, nous célébrerons leur contribution au bon fonctionnement de la commission scolaire.

Encore une fois, je me joins à nos administrateurs scolaires pour remercier tous les concierges, ouvriers d'entretien, secrétaires, conducteurs, techniciens en éducation spécialisée et autres employés qui travaillent fort afin que nos élèves puissent jouir d'écoles propres, accueillantes et organisées.

Continuez votre bon travail!

# RESSOURCES HUMAINES ET SERVICE DE LA PAIE



© Gordon Cobain

## Négociations de la convention collective – Changements de personnel

Les conventions collectives qui régissent les conditions de travail de notre personnel syndiqué (enseignants, professionnels et employés de soutien) sont en vigueur jusqu'en avril 2015.

Le Comité patronal de négociation pour la Commission scolaire Kativik (CPNCSK) a approuvé la nomination de Marcel Duplessis à titre de négociateur lors de la prochaine ronde des négociations.

À compter de janvier 2014, Marcel sera absent de son poste comme conseiller des ressources humaines (RH) pour les enseignants.

Par conséquent, nous avons procédé aux changements suivants:

Dossiers des enseignants : [Judith Michel](#)

Dossiers des employés de soutien et des professionnels : [Taqralik Partridge](#)

## Relevé de salaire en ligne

Vous pouvez accéder à votre relevé de salaire en ligne. Sachez tirer parti de cet outil facile à utiliser qui est disponible pour tous les employés, les élèves du post-secondaire de même que les commissaires.

Il y a de nombreux avantages à obtenir vos relevés en ligne :

- Vous pouvez les visualiser une journée avant le jour de la paye.
- Vous pouvez accéder à tous vos relevés antérieurs et les visualiser à n'importe quel moment de la journée.
- Vous pouvez accéder également à vos relevés d'impôt.
- Finis les attentes et les délais de livraison!

Pour en faire la demande, allez à [kps.kativik.qc.ca](http://kps.kativik.qc.ca).

Pour plus de renseignements, communiquez avec le [Service de la paie](#) ou allez à : [kativik.qc.ca](http://kativik.qc.ca).

## Échéances à venir pour les enseignants

### Fonds de perfectionnement des enseignants

Des [fonds pour le perfectionnement professionnel](#) sont disponibles pour les [enseignants](#) qui désirent améliorer leurs connaissances, leurs compétences et leurs habiletés comme éducateurs. Des subventions peuvent être

obtenues pour assister à des conférences ou à des ateliers.

Si vous désirez assister à une conférence ou à un atelier entre juin et septembre 2014, assurez-vous de faire parvenir votre demande aux RH au plus tard le 15 mai 2014.

## Congé sans solde pour les enseignants

En vertu de certaines conditions, les enseignants peuvent être admissibles à une demande de congé sans solde pour la prochaine année scolaire. Ils doivent soumettre leur demande aux RH au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2014 (Référence de la Convention collective : 5-15.07).

## Mutations des enseignants une autre communauté

Les enseignants qui désirent demeurer au sein de la CSK, mais qui aimeraient enseigner dans une autre communauté du Nunavik durant la prochaine année scolaire peuvent demander d'être mutés dans une autre école. Ces demandes doivent parvenir aux RH au plus tard le 1<sup>er</sup> mars 2014 (Référence de la Convention collective : 5-4.03).

## Démissions des enseignants

Les enseignants qui ont l'intention de démissionner de la CSK doivent le faire par écrit auprès des RH au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2014 (Référence de la Convention collective : 5-9.01).



© Gordon Cobain

# CONSEIL EN ÉDUCATION : SURVOL DES CONCLUSIONS

## Résumé des conclusions du Conseil en éducation

Ceux et celles qui travaillent dans nos écoles connaissent bien les Comités d'éducation. Dans chaque communauté du Nunavik, ces comités, formés de parents élus sur place, servent d'organes de consultation au Conseil des commissaires.

Annuellement, les membres des Comités d'éducation en provenance de l'ensemble du Nunavik tiennent une réunion régionale, appelée le Conseil en éducation.

Cette année, le Conseil en éducation s'est réuni à Salluit du 21 au 23 janvier 2014.

Les principales décisions et recommandations émises par ses membres sont résumées ci-dessous :

- Le Conseil a décidé de se réunir tous les deux ans à compter de 2014. La prochaine réunion aura lieu à Kangiqsualujjuaq en janvier 2016.
- De plus, le nombre de délégués devant assister au Conseil en éducation a été réduit à deux par communauté : le président du Comité d'éducation et le directeur de centre de l'école.
- Les propositions actuelles quant à un nouveau calendrier scolaire reflétant la culture inuite ont été présentées. Le Conseil en éducation a recommandé la mise en œuvre d'un projet pilote. Le Conseil des commissaires déterminera quelles écoles y participeront.
- Le Conseil a également mis l'accent sur l'importance de trouver des solutions pertinentes aux enjeux récurrents que représentent l'absentéisme des enseignants et le manque de substituts dûment formés.
- Enfin, le Conseil s'est dit très préoccupé par l'état actuel de la langue inuktitut. Dans ce contexte, le Conseil a souligné la nécessité d'effectuer des changements urgents en éducation, afin d'assurer la sauvegarde la langue inuktitut.

Parmi les principaux enjeux dont a discuté le Conseil en éducation à Salluit (21 au 23 jan.), des recommandations ont été faites sur l'adoption d'un nouveau calendrier scolaire reflétant la culture inuite.

# QUOI DE NEUF DANS NOS ÉCOLES?



© Debbie Astrof

Dans l'ensemble de la région : l'Expo-sciences du Nunavik à Salluit (25-26 février), fin de la 2<sup>e</sup> étape scolaire et remise des bulletins durant la première moitié de mars 2014.

## Activités régionales à venir

Dans l'ensemble de la Commission scolaire, la Semaine d'appréciation des enseignants sera célébrée du 10 au 14 février 2014. La Semaine d'appréciation des employés de soutien, quant à elle, sera célébrée du 10 au 14 mars 2014. D'une communauté à l'autre, ces dates seront ajustées au calendrier des activités et des congés prévus par l'école.

Au cours des premières semaines de février, les élèves s'affaireront à développer et à finaliser les projets scientifiques qu'ils souhaitent présenter à l'expo-sciences de leur école. Les finalistes de chaque communauté auront la chance de participer à l'Expo-sciences régionale du Nunavik qui aura lieu à Salluit les 25 et 26 février 2014.

Les grands gagnants de cet événement régional représenteront le Nunavik à l'Expo-sciences autochtone du Québec à Wendake les 25-26 mars 2014.

Soulignons le travail fantastique des enseignants qui encadrent les élèves dans le développement de leurs projets et veillent à l'organisation d'une expo-sciences dans leur école. Sans leur énergie enthousiaste, cet événement aux répercussions positives ne pourrait pas avoir lieu. Merci à toutes les personnes impliquées dans ce projet!

Enfin, la 2<sup>e</sup> étape de l'année scolaire se termine en février. Dans nos écoles, la remise des bulletins aura donc lieu durant la première moitié du mois de mars 2014.

## Kuujuaraapik

L'école Asimauttaq est heureuse d'accueillir un second partenaire de Fusion Jeunesse, Brandon Atkinson, qui se joindra à Alexandre Truchon.

*(suite à la page suivante...)*

Ensemble, ils coordonneront des activités parascolaires additionnelles pour l'école. Une partie des responsabilités de Brandon consistera à organiser un spectacle d'artistes amateurs pour les élèves et les employés. Il aidera les élèves à apprendre et à combiner des compétences en musique, en danse, en théâtre, en chant et en techniques de cirque pour un spectacle qui épatera la galerie.

Nous demandons aux parents et aux tuteurs d'encourager leurs enfants de la 1<sup>re</sup> année à la 5<sup>e</sup> secondaire à participer à des jeux et des activités artistiques parascolaires, et ce, qu'ils aient l'intention de participer ou non au spectacle d'artistes amateurs. Un engagement passionné ou un succès remporté dans des activités créatives ou sportives va souvent de pair avec la réussite scolaire.

La préparation du projet d'excursion de camping jumelant des jeunes à des aînés va bon train. Prévu pour l'été 2014, ce projet important est né d'une collaboration entre l'école, le conseil municipal et le Centre d'études nordiques (Université Laval). Le projet est financé par Ungaluk et le Centre d'études nordiques.

Au cours de l'excursion, les jeunes pratiqueront des activités traditionnelles et acquerront des connaissances auprès des aînés. Simultanément, ils apprendront à

utiliser des dispositifs modernes et à interpréter des images satellites en compagnie de chercheurs professionnels associés au Centre d'études nordiques.

Enfin, la direction de l'école aimerait s'excuser des inconvénients récents causés par un dégât d'eau dû à l'éclatement de tuyaux de gicleurs.

### Umiujaq

Afin de contrer le froid et la noirceur de février, une journée d'échange d'emplois sera organisée au début du mois de février à l'école Kiluutaq. Pour quelques heures de la journée, le directeur prendra, par exemple, la place du concierge, la secrétaire, celle de l'enseignante, et ainsi de suite. Tout en créant une atmosphère rafraîchissante, cette journée spéciale contribuera par ailleurs à sensibiliser le personnel à la réalité quotidienne de leurs pairs.

Ce printemps, dans le cadre du programme Contact avec l'espace, les élèves de l'école Kiluutaq établiront un contact radio avec la Station spatiale internationale. Le contact radio est prévu pour mars ou avril.

Depuis quelques années déjà, ce programme spécial est offert aux écoles du Nunavik. Il est coordonné par l'organisme Radio amateur à bord de la Station spatiale internationale (RASSI) en collaboration avec la NASA et l'Agence spatiale canadienne (ASC). Au Nunavik, la Société Makivik, First Air et Air Inuit le commanditent.

En parallèle, la direction de l'école tente de faire coïncider

les dates de cette activité avec celles de la visite de l'astronaute David St-Jacques.

De plus, l'école Kiluutaq explore actuellement les possibilités d'un partenariat avec l'organisme Fusion jeunesse. L'objectif poursuivi est de démarrer, en mars 2014, un projet de soutien à la vie étudiante et aux activités parascolaires.

Enfin, l'école Kiluutaq décorera certains de ses espaces communs, en collaboration avec un artiste de la communauté (financé par le programme Écoles en santé). Les œuvres produites illustreront la thématique des chiens de traîneaux, qui symbolise les valeurs au cœur du projet pilote des Écoles compatissantes (renforcement positif, soutien, persévérance, travail d'équipe, etc.).

### Inukjuak

Un événement carrière se tiendra à l'école Innalik, les 20 et 21 février 2014. Les élèves auront l'occasion d'y recevoir une grande variété d'information sur les possibilités d'emplois dans la région. L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi Nunavik, qui coordonne l'évènement, offre également des services de soutien variés en recherche d'emploi.

### Akulivik

En février et mars, l'école Tukisiniarvik continuera à offrir à ses élèves des collations composées de fruits frais variés. Ce projet bénéficie du soutien d'Air Inuit et de la Régie régionale de la santé et des services

*(suite à la page suivante...)*

**Le programme  
Contact avec  
l'espace visitera  
l'école Kiluutaq d'ici  
le mois d'avril!**

sociaux du Nunavik.

Durant la seconde moitié de février, des jeux inuits seront organisés à Tukisiniarvik. Des prix seront décernés aux joueurs pour souligner leur participation et la démonstration d'un bon esprit sportif.

## Ivujuvik

En février, des enseignants organiseront une activité de recyclage afin de sensibiliser les élèves au triage des déchets. Le ramassage par bateau des déchets recyclables sera coordonné avec Recyc-Québec.

Cirqniq visitera l'école Nuvviti du 5 au 18 mars 2014. Les élèves auront l'occasion d'approfondir leur connaissance des arts du cirque et de participer à la production d'un spectacle qui sera présenté à la communauté.

Enfin, les trois appareils photo offerts à l'école Nuvviti par l'entrepreneur Laval Fortin Adams, sont utilisés par les élèves pour un projet de photographie. En mars, les photographies réalisées par les élèves seront exposées à l'école.

## Quaqtaq

Les administrateurs des écoles de Quaqtaq, Kangirsuk et d'Aupaluk ont conjointement financé la venue d'un intervenant de la Croix-Rouge, sur la thématique de la lutte contre l'intimidation. Au cours d'une dizaine de jours, ce dernier a visité les trois écoles.

À l'école Isummasaqvik, le personnel et la direction de l'école comptent utiliser l'élan créé par cette activité pour planifier différentes activités de

suivi avec les élèves.

## Kangirsuk

Pour résoudre la problématique du port de bottes dans l'école, la direction de l'école Sautjuit a reçu en don du matériel pour la confection de pantoufles. Celles-ci sont fabriquées par les élèves de chacune des classes, sous la supervision des enseignants. Au début février, ces pantoufles devraient être fièrement portées par tous ! Merci au Village nordique de Kangirsuk pour son soutien!

À la fin février, l'école Sautjuit recevra des intervenants du programme Good Touch, Bad Touch, offert par Écoles en santé.

Le Club de photo travaille actuellement à une activité de financement pour le Club des petits déjeuners de l'école. L'activité consiste à reproduire des portraits d'élèves sur des signets. Les parents qui le désirent peuvent ensuite acheter ces signets.

Des olympiques scolaires se tiendront à la fin février. Elles seront suivies d'un camp de basketball au début mars et d'une Semaine de la littérature.

## Aupaluk

Le 14 février, les enseignants de l'école Tarsakallak participeront à un atelier sur l'organisation et la planification de récréations actives, offert par Mélanie Picard (Conseillère, École en santé, CSK) et Catherine Boivin (Conseillère pédagogique en éducation physique et en santé CSK).

L'atelier comporte un volet théorique de même qu'un volet pratique. Ce dernier volet

permettra aux enseignants de tester, à l'aide du matériel disponible sur place, les activités qu'ils ont élaborées. L'atelier est financé par le programme Écoles en santé de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik.

Cirqniq sera également de passage à Tarsakallak du 19 au 25 février, suivi d'un camp de basketball qui aura lieu du 7 au 10 mars 2014.

## Kuujuuaq

Annoncés dans notre numéro précédent, les ateliers à l'intention du Club d'élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire ont débuté. Ils se poursuivront en février et mars 2014.

Coordonnés par l'enseignante Véronique Gilbert, ils sont offerts avec la participation d'intervenants extérieurs (ARK, du Carrefour jeunesse-emploi Nunavik et Services éducatifs de la CSK).

Au retour des vacances de Noël, l'école s'est fixée comme objectif l'amélioration de la ponctualité des élèves, en particulier lors de la première période du matin et au retour de la pause du midi.

Pour ce faire, la direction de l'école travaille à sensibiliser les parents afin de s'assurer de leur implication dans ce dossier. Le bulletin d'information de l'école, la radio FM (et bientôt le site web de Jaanimmarik) sont exploités à cette fin.

Les cours débutent maintenant à 9h. Cette modification de l'horaire, qui vise à créer des conditions propices à la diminution des retards en classe le matin, a été effectuée en consultation avec les parents de Kuujuuaq.



© Sylvain Serre

# ÉDUCATION AUX ADULTES ET CHEMINEMENT PROFESSIONNEL

## Mécanique de véhicules légers

Nous sommes heureux d'annoncer que notre programme de mécanique de véhicules légers a commencé en janvier 2014 à Kuujuaq. La formation est offerte à 12 élèves. Elle remplace le programme de mécanique automobile que trois élèves ont par ailleurs terminé avec succès en décembre 2013.

## Activités parentales

Le programme de compétences parentales et de bien-être familial continue d'être en demande. La composante Livre de bébé particulièrement, suscite de plus en plus d'intérêt.

Conçu pour présenter des thèmes d'habiletés parentales, le projet Livre de bébé utilise une activité de scrapbooking pour attirer des parents et soutenir leur participation à des discussions de groupe stimulantes. Ces discussions les amènent à identifier et à réfléchir sur divers aspects de l'exercice des responsabilités parentales.

Le projet Livre de bébé est maintenant amorcé dans neuf communautés (Kangiqsualujuaq, Kuujuaq, Tasiujaq, Kangirsuk, Quaataq, Salluit, Ivujivik, Puvinituq et Inukjuak).

Ces communautés ont également fait l'acquisition de matériel de scrapbooking qui servira à la création des livres de bébé. Les ateliers destinés aux parents débiteront dès que le financement de Grandir ensemble sera disponible.

Les communautés ont identifié des animateurs qui suivent actuellement une formation régionale sur le livre de bébé, avec comme objectif de soutenir le développement d'un réseau d'animateurs chevronnés sur la côte de la Baie d'Hudson. La formation a commencé le 27 janvier à Puvinituq.

## Cuisine communautaire

*(suite à la page suivante...)*

Pour en savoir  
davantage sur notre  
programme de  
coaching parental  
et notre projet de  
cuisine  
communautaire!

Un projet de cuisine communautaire a été lancé en novembre 2013 à Salluit.

Commandité par Québec en forme, il est coordonné et mis en œuvre par une équipe d'élèves et d'enseignants provenant du Centre d'éducation aux adultes Qaunnaq et du secteur de Cheminement particulier de l'école Ikusik. La cuisine communautaire continuera jusqu'en mai 2014.

Le projet dispose d'une composante théorique et d'une composante de connaissances appliquées. Celles-ci permettent d'éduquer les participants sur les divers aspects entourant la préparation d'un repas, dont : la planification, le budget, la sélection des ingrédients et la préparation des

repas.

Au fil du programme, les étudiants apprennent à comprendre les étiquettes nutritionnelles. Travaillant avec des petits budgets ou des budgets limités, ils apprennent également à faire des choix alimentaires sains tout en identifiant les besoins nutritionnels que leurs repas typiques ou leurs habitudes alimentaires actuelles ne parviennent pas à combler.

En collaboration avec nos conseillers pédagogiques au siège social de la commission scolaire, les composantes théoriques du projet sont évaluées soigneusement afin de leur attribuer des crédits scolaires.

En plus de ses bénéfices académiques, ce projet a ouvert les yeux aux participants. En préparant des repas pour des groupes de résidents de la communauté, nos élèves ont été étonnés de réaliser à quel point il était économique d'acheter des aliments sains pour préparer de multiples repas.

La sensibilisation faite auprès des étudiants et de la communauté de Salluit à travers ce projet justifie amplement tout le travail et tous les efforts qui ont été déployés pour transformer l'espace limité des installations de cuisine du Centre d'éducation des adultes de Qaunnaq en une cuisine communautaire.

## NOUVEAUX EMPLOYÉS



© Daniel Lafleur

- Le service des Ressources humaines (RH) est heureux d'accueillir **Taqralik Partridge** comme conseillère en ressources humaines. Elle sera responsable des dossiers des employés de soutien et des professionnels.
- **Nina Segalowitz** s'est récemment jointe au service des RH, en tant que secrétaire de gestion. Elle remplace **Joyce Ng**, qui a accepté un poste de technicienne en administration au service des Finances. Mère de trois enfants, Nina est une chanteuse de gorge inuite reconnue. Ayant travaillé pendant 20 ans comme intervenante de première ligne auprès de la communauté autochtone, elle y demeure activement impliquée.
- Le 12 novembre 2013, le service de l'Administration générale était heureux d'accueillir **Carson Tagoona** au sein de son équipe, à titre de webmestre. Carson détient un diplôme collégial en conception des publications.

(suite à la page suivante...)

- **Marie Evaluardjuk** a joint les rangs du Service des Finances en décembre 2013, comme agente de bureau. Bienvenue Marie!
- Le 25 novembre 2013, **Michèle Bertol** a remplacé Terry Benson, comme directrice des Ressources matérielles. Michèle compte 20 ans d'expérience comme planificatrice principale auprès de divers organismes du Nunavut et du Nunavik.
- **Daphnée Lefebvre** a été embauchée en novembre 2013 comme conseillère pédagogique à temps plein auprès du Service de l'éducation des adultes.
- **Dave McMullen** s'est joint à l'équipe de l'Éducation des adultes en octobre 2013. Dave, qui est conseiller pédagogique, travaille sur un projet de formation sur mesure.

## DATES À RETENIR

- 10-14 février 2014 : Semaine d'appréciation des enseignants.
- 24-28 février 2014 : Réunion des administrateurs scolaires à Kuujuaq.
- 10-14 mars 2014 : Semaine d'appréciation des employés de soutien.
- 11-13 mars 2014 : Conseil des commissaires, Aupaluk.

**Vous aimeriez lire sur  
certains sujets dans notre  
prochain numéro?**

**Communiquez avec nous:**  
publicrelations@kativik.qc.ca

**Équipe de rédaction:**  
Jade Duchesneau Bernier &  
Kaudjak Padlayat

**Commission scolaire Kativik**  
9800 Cavendish, suite 400  
St-Laurent (QC) H4M 2V9