

# Bulletin des employés

Décembre 2016



## DANS CE NUMÉRO...

- 3 RESSOURCES HUMAINES
- 4 CONSEIL DES COMMISSAIRES
- 5 IN MEMORIAM
- 6 FONDS À LA DISPOSITION DES ÉCOLES  
PRIX POUR ANNÉES DE SERVICE
- 7 SERVICES COMPLÉMENTAIRES  
PROJETS À VENIR DANS NOS ÉCOLES
- 8 NOUVEAUX EMPLOYÉS
- 9 DATES À RETENIR

## UN MOT SUR LE PLAN STRATÉGIQUE... ET VOËUX DU TEMPS DES FÊTES

*Par Annie Popert, directrice générale*

Après un automne occupé, Noël est à nos portes. J'aimerais d'abord prendre le temps de vous souhaiter à tous un bon repos bien mérité avec votre famille et vos amis, et un très heureux temps des Fêtes.

J'aimerais également profiter de l'occasion pour dire quelques mots à propos du processus de planification stratégique sur lequel nous avons travaillé sans relâche depuis le début de l'année scolaire.

Au cours des trois dernières années, les administrateurs scolaires, les directeurs des centres, les commissaires et les gestionnaires ont participé à un grand nombre d'ateliers et de rencontres afin d'élaborer l'énoncé de mission, les orientations stratégiques et les objectifs de la Commission scolaire Kativik. La mission de la commission scolaire a servi de fondement à ces discussions.

(à suivre...)

Le plan stratégique a été élaboré en prenant en compte l'opinion des administrateurs scolaires, des directeurs des centres et des commissaires, qui ont souligné les réalités locales, les difficultés et les réussites dans nos écoles lors de la prestation des services éducatifs.

À la suite de ce processus, une ébauche du plan stratégique a été produite l'été dernier. En octobre, à l'aide de ce document, trois équipes de gestionnaires ont rendu visite à chacune de nos écoles pour entamer avec les employés un dialogue sur le plan stratégique. J'ai personnellement pris part à deux de ces visites. J'ai été très impressionnée par le degré d'engagement personnel et professionnel dont j'ai été témoin lors des discussions avec nos équipes-écoles.

Au cours de ces visites, des employés ont soulevé certains points qui sont actuellement compilés et examinés. Au cours des semaines à venir, ces éléments seront intégrés à la version définitive du plan stratégique de la commission scolaire. Nous vous tiendrons au courant de la suite au début de l'année 2017.

À la suite de nos visites dans les écoles en octobre dernier, j'ai réellement senti que nous allions tous ensemble dans la bonne direction. Je crois fermement que le plan stratégique sera un outil efficace qui nous permettra de travailler avec une plus grande cohésion et une meilleure organisation en vue d'atteindre nos objectifs.

La transparence et la responsabilité envers les Nunavimmiut sont aussi primordiales. Dans cette optique, le plan stratégique nous aidera à rendre compte des progrès réalisés d'une façon claire, au moment où nous nous efforçons de créer un système d'éducation moderne adapté aux besoins particuliers des Nunavimmiut en matière de langue et de culture ; un système d'éducation qui prépare la jeunesse du Nunavik au succès dans un environnement mondialisé.

J'ai hâte de poursuivre avec chacun d'entre vous le dialogue entamé en octobre.



# RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

## Rappel : Rendez-vous médicaux

Les rendez-vous médicaux de routine ou de soins dentaires périodiques (particulièrement s'ils ont lieu à l'extérieur du Nunavik) doivent, autant que possible, être pris durant les congés réguliers prévus au calendrier scolaire.

Nous vous suggérons de planifier ces rendez-vous aussitôt que possible afin de réduire vos absences du travail et éviter des sorties prématurées.

Les départs prématurés et les retours au travail tardifs ont une incidence négative sur la qualité des services offerts à notre clientèle étudiante, tout particulièrement autour des longues périodes de congés. La commission scolaire Kativik tient à ce que ces situations soient évitées.

Dans le cas d'une absence ou d'un rendez-vous pour raison médicale de quelque nature que ce soit, veuillez communiquer avec notre conseillère en santé et sécurité au travail afin que votre demande soit examinée ([Caroline Rioux](#), 1 (800) 361-2244 poste 362).

## Journées de maladies

La saison de la grippe est à nos portes et le département des ressources humaines tient à vous rappeler que tous les employés réguliers ou occupant un poste en remplacement à long terme ont droit à sept jours de congé de maladie monnayables par année.

Pour les employés embauchés en court d'année scolaire ou les employés à temps partiel, le nombre de journées de maladie monnayable est accordé en fonction de la durée de l'assignation. En plus des journées monnayables, chaque employé syndiqué se voit accorder, lors de sa première année de service, un crédit de six jours de congé de maladie non-monnayables. Certaines exceptions s'appliquent.

Le département des ressources humaines tient aussi à rappeler à tous les employés qu'en cas d'absence, il est de leur devoir d'aviser leur supérieur immédiat avant le début de leur quart de travail. Un certificat médical peut aussi être exigé.

## Congés spéciaux en cas de décès

Vous vivez présentement un deuil ? Afin de vous aider à surmonter cette épreuve, la Commission scolaire Kativik vous donne accès à des congés spéciaux selon les modalités suivantes :

- Le décès de votre conjoint (e) : Sept jours consécutifs ouvrables ou non incluant le jour des funérailles.
- Le décès d'un membre de la famille immédiate (mère, père, frère, sœur) : Cinq jours consécutifs ouvrables ou non incluant le jour des funérailles
- Le décès de son beau-frère, belle-sœur, beau-père, belle-mère,

gendre, bru, grand-papa, grand-maman, petit-fils ou petite-fille : Trois jours consécutifs ouvrables ou non incluant le jour des funérailles

Notons aussi que, si les funérailles ont lieu à plus de 240 kilomètres de la résidence de l'employée ou de l'employé, un jour de plus sera accordé tandis que deux jours de plus seront accordés, si les obsèques ont lieu à plus de 480 kilomètres.

## Envie d'ajouter une corde à son arc ?

Vous êtes un professionnel ou un employé de soutien ? Pourquoi ne pas profiter de l'hiver pour acquérir de nouvelles compétences ? C'est exactement ce que le fond de perfectionnement professionnel vous permet de faire.

Effectivement, chaque employé syndiqué de la commission scolaire Kativik peut se voir octroyer un remboursement allant jusqu'à 2 000\$ pour une activité de perfectionnement professionnel réussie. Cette opportunité vous intéresse ? Vous pouvez soumettre votre demande approuvée par votre supérieur immédiat à Charles Morin six semaines avant la date prévue de votre activité.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à consulter les politiques sur le site Internet de la commission scolaire ([Professionnels HR-15](#), [Employés de soutien HR-16](#)).



# CONSEIL DES COMMISSAIRES

## Faits saillants du Conseil des commissaires

Le Conseil des commissaires s'est réuni à Puvirnituaq du 18 au 20 octobre 2016. Parmi les points à l'ordre du jour, voici ceux qui concernent les employés de la commission scolaire.

Une importante partie de la rencontre a été consacrée à l'examen du rapport de vérification des états financiers de la Commission scolaire Kativik, que les commissaires ont approuvé. Au début de la rencontre, Eva Niviaxie a été assermentée au poste de commissaire d'Umiujaq. Elle remplace Emily Tookalook qui a démissionné en juin 2016.

## Éducation centrée sur les Inuits

Alors que le travail d'élaboration des programmes se poursuit, l'équipe des services éducatifs a présenté l'approche qu'elle compte adopter, et celle-ci a été accueillie favorablement par les commissaires.

Cette approche aborde « l'inuitisation » des programmes d'enseignement de langue première et de langue seconde dans l'objectif de renforcer ces langues. Le nouveau programme permettra aux élèves d'améliorer leur connaissance de la langue inuite et de la culture et d'approfondir leurs liens avec la communauté. Il servira également de base à la mise en place de parcours éducatifs personnalisés, qui permettront aux élèves de participer à des activités d'apprentissage correspondant à leurs objectifs et à leurs intérêts.

Durant le reste de l'année scolaire, l'équipe des services éducatifs ajoutera des unités d'enseignement intégré dans nos écoles, en étroite collaboration avec les enseignants. De plus, le service s'affaire à mettre au point des outils d'évaluation pour mesurer le succès des élèves à mesure de l'intégration progressive des nouveaux programmes et de l'équipe d'enseignants bilingues.

## Système d'écriture inuktitut unique

Sous l'autorité de l'Inuit Tapirisat du Canada (ITK), le travail sur un système d'écriture inuktitut unique se poursuit à l'échelle nationale.

*(à suivre...)*

Sous l'autorité de l'Inuit Tapirisat du Canada (ITK), le travail sur un système d'écriture inuktitut unique se poursuit à l'échelle nationale

(...suite)

Deux représentants de l'ITK ont informé le Conseil des commissaires des recommandations formulées par le groupe de travail Atausiq Inuklut Titirausiq, notamment la normalisation par l'utilisation de l'alphabet latin. Les représentants de l'ITK ont souligné que, dans le domaine de l'éducation, la normalisation permettrait aux établissements d'enseignement de partager les ressources dans toute la région de l'Arctique canadien. Cela faciliterait grandement la création de programmes d'études destinés aux Inuits.

### Apprentissage culturel

À la suite d'une demande formulée lors de la rencontre de juin dernier, les commissaires ont assisté à un exposé exhaustif sur les programmes culturels offerts par la commission scolaire. L'exposé comprenait une évaluation du projet pilote relatif à l'éducation culturelle, maintenant mis en œuvre dans quatre communautés, un examen des cours de survie sur le terrain offerts dans certaines de nos écoles et un résumé du programme culturel régulier, dispensé en classe sur une base hebdomadaire dans la plupart de nos écoles. Les commissaires ont discuté de la façon d'intégrer des pratiques exemplaires tirées du projet pilote à un programme d'éducation culturelle renouvelé qui serait offert dans toutes les écoles. Dans l'exposé présenté aux commissaires, on donnait également des exemples de contenu culturel qui pourraient être intégrés au programme de langue seconde ou de contenu en mathématiques et en sciences qui pourraient être intégrés dans l'enseignement de la culture et de la survie sur le terrain.

### Relocalisation

Le Conseil des commissaires s'est renseigné sur l'avancement du projet de relocalisation du bureau de Montréal au Nunavik. Aucun candidat n'a été identifié pour le poste de coordonnateur de la relocalisation. Nous évaluons actuellement la possibilité de créer un plan de relocalisation à l'interne. Le processus serait mené par les services des ressources humaines, des finances et des ressources matérielles. Il pourrait être achevé d'ici la fin de l'année scolaire. Lorsque le plan sera établi, l'étape suivante comprendra des négociations budgétaires afin de financer la relocalisation.

Les commissaires ont discuté de la façon d'intégrer des pratiques exemplaires tirées du projet pilote à un programme d'éducation culturelle renouvelé qui serait offert dans toutes les écoles

## IN MEMORIAM

Au nom de la Commission scolaire Kativik, nous aimerions présenter nos sincères condoléances aux familles et aux amis de Yaaka Markusie Yaaka et de Guy Lacasse.

Yaaka Markusie Yaaka, un ancien employé de la Commission scolaire Kativik, est décédé le 2 septembre 2016. Photographe

et artiste talentueux, il restera également dans nos mémoires pour son implication avec les jeunes à risque de Kangiqsujuaq et pour son enseignement des techniques de chasse et de pêche traditionnelles. Le 9 novembre, le magazine *Maclean's* a publié un article sur la vie de Yaaka. Vous pouvez le

lire (en anglais) [ici](#).

Guy Lacasse, ancien préposé à l'entretien au service des ressources matérielles de la Commission scolaire Kativik, est décédé le 22 novembre 2016. Il avait pris sa retraite en juin 2015, après avoir travaillé au sein de la commission scolaire pendant 30 ans.

# FONDS À LA DISPOSITION DES ÉCOLES

Le 19 octobre, le Conseil des commissaires a approuvé l'utilisation du fonds secret des Comités d'éducation pour soutenir des projets locaux dans chacune de nos écoles. Une somme totale de 5 000 \$, à dépenser d'ici la fin de l'année scolaire, est maintenant mise à disposition de chaque école.

## Comment accéder à ces fonds ?

Si vous avez une idée de projet, vous pouvez la soumettre pour approbation à votre comité local d'éducation. Tous les projets approuvés par votre comité local d'éducation sont soumis au comité exécutif de la Commission scolaire Kativik pour approbation finale. Le projet doit respecter l'un des trois critères suivants :

1. Promouvoir la langue et la culture inuktitutes
2. Promouvoir l'engagement et l'apprentissage des élèves
3. Promouvoir le bien-être des élèves

## En quoi consiste exactement le fonds secret des Comités d'éducation ?

Le fonds secret des Comités d'éducation est constitué de fonds qui avaient été prévus pour couvrir les dépenses des Comités d'éducation et qui n'ont pas été utilisés. Chaque année, le Conseil des commissaires analyse la question et approuve la redistribution de ces fonds à nos écoles.

# PRIX POUR LES ANNÉES DE SERVICE

En décembre, nous récompenserons les employés qui sont à l'emploi de la commission scolaire depuis de nombreuses années. Merci pour votre contribution et pour votre engagement envers l'éducation au Nunavik. Pour plus de renseignements sur les prix pour les années de service, veuillez consulter la directive **ADM-05** ou communiquer avec nous, à cette adresse : [publicrelations@kativik.qc.ca](mailto:publicrelations@kativik.qc.ca).

### Employés comptant 10 années de service au terme de l'année scolaire

**2015-2016** : Eva Palliser, Nancy Annanack, Stella Irqumia, Rita Kasudluak, Anna Kasudluak, Louisa Louie Oweetaluktuk, Jeannie Palliser, Mary Palliser, Jeff Creamer, Alain Rochefort, Lisa Deschamps, Norman Tukkiapik-Blake, Levina Puttayuk, Daniel Annanack, Alice Eva Annanack, Vinnie Baron, Manon Fournier, Eleanora Townley, Alice Unatweenak, Annie Betsy Angnatuk, Lizzie Annahatak, Daisy Kooktook, George Mensink, Venaida Zenaida, Elena Vrabie, Qipita Alaku, Ulaayu Pilurtuut.

### Employés comptant 20 années de service au terme de l'année scolaire

**2015-2016** : Katsuak Saviadjuk, Lizzie Naqtairaaluk, Paul Anowak, Louisa Kumarluk, Anna Kasudluak, Vinnie Saunders, Dallacy Suppa, Ulaayu Pilurtuut, Patricia Cianciarelli, Alain Rochefort, Lizzie Tukkiapik, Rhoda Aloupa, Robert Menarik, Harriet Keleutak.

### Employés comptant 30 années de service au terme de l'année scolaire

**2015-2016** : Kitty Angutinguak, Maggie Lucy Etok.

### Employés comptant 40 années de service au terme de l'année scolaire

**2015-2016** : Betsy Tookalook, Mary Elijassiapik.

## SERVICES COMPLÉMENTAIRES



## PROJETS À VENIR DANS NOS ÉCOLES

### Réponse de la commission scolaire aux problèmes sociaux touchant nos écoles

Entre décembre 2015 et juin 2016, le Nunavik a été le théâtre de nombreux suicides d'élèves et d'anciens élèves. Ces événements tragiques démontrent l'importance de corriger les causes sous-jacentes de dépression, d'anxiété et de traumatismes qui touchent la population du Nunavik.

En avril, la commission scolaire a travaillé en étroite collaboration avec d'autres organisations du Nunavik et le ministère de l'Éducation du Québec afin d'obtenir deux millions de dollars de financement supplémentaire pour remédier à la situation.

Ces efforts ont porté fruit. En juin, la commission scolaire a affiché sept postes de soutien aux élèves professionnel. Ces postes ont été pourvus dès le début du mois de septembre. En août, la plupart de ces nouveaux employés ont eu l'occasion d'assister à une formation sur les pratiques axées sur les traumatismes et la justice réparatrice.

En ce moment, les sept professionnels nouvellement embauchés travaillent dans nos écoles, où ils aident les conseillers et l'équipe-école. Chacun d'eux a été affecté à deux communautés.

Nous sommes persuadés que leur travail et le soutien qu'ils procurent à nos conseillers auront des répercussions positives sur notre capacité à prendre en charge les besoins en matière de santé mentale, physique et émotionnelle de nos élèves.

### Promouvoir l'alphabétisation

Encore une fois cette année, plusieurs écoles du Nunavik participeront au projet Quebec Roots : The Place Where I Live grâce à la Fondation Metropolis bleu. Ce projet expérimental donne une voix à la jeunesse du Nunavik en lui permettant de partager son identité inuite, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de sa communauté. Quebec Roots donne à nos élèves l'occasion de rencontrer des artistes et de prendre part au processus d'édition. Restez à l'affût des nouvelles concernant les écoles participantes !

### Inciter les élèves à s'impliquer en science et technologie

Toutes les écoles du Nunavik participeront à l'Expo-sciences régionale du Nunavik du 13 au 16 février, à Inukjuak. L'école Innalik sera l'hôte de cet événement spécial. L'intérêt et la participation des élèves ne cessent de croître, ce qui aide à bâtir un programme de science et technologie plus solide et plus attrayant.

(à suivre...)

# PROJETS À VENIR DANS NOS ÉCOLES

(...suite)

L'année dernière, les juges de l'Expo-sciences régionale du Nunavik ont déclaré être impressionnés par la qualité et le niveau élevé des projets soumis. « Les élèves ont travaillé particulièrement fort. Ils étaient confiants et rayonnants de fierté lorsqu'ils ont présenté leurs projets. Il y avait tellement d'idées fantastiques ! Ce fut très difficile pour nous de choisir les gagnants », a dit l'un des juges.

Au cours des deux dernières années, le Nunavik s'est également démarqué à l'échelle nationale lorsque trois élèves de Salluit ont remporté des prix dans leur catégorie respective, lors des éditions 2014 et 2016 de l'Expo-sciences pancanadienne : Jeannie Kakayuk Puxley (mai 2014), Elaijah Isaac (mai 2016) et Jenny Okituk (mai 2016).

## NOUVEAUX EMPLOYÉS ET NOUVELLES NOMINATIONS

Depuis le mois d'août 2016, la CSK a engagé 20 nouveaux enseignants pour pourvoir des postes vacants. De plus, cinq nouveaux professionnels ont été embauchés à titre de consultants en éducation pour le projet d'écoles compatissantes et à titre de conseillers pédagogiques pour le service de développement du programme d'étude et pour le service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle : **Sylvie Therrien**, **Yasmin Charara**, **Tina Vibert**, **Peter Annahatak** et **Luc Laferrière**.

Deux nouveaux employés de soutien ont été engagés par l'administration générale et les services aux étudiants : **Patricia Rosati** remplacera Ruth Avingaq, qui est en congé pour un an, et **Shannon Gil Bettan** est la nouvelle secrétaire des services aux étudiants.

Trois nouveaux postes ont été créés pour le projet Nunavik Sivunitsavut, et le processus de recrutement est maintenant terminé. L'équipe de Nunavik Sivunitsavut est formée de **Lisa Koperqualuk** (conseillère en gestion de l'enseignement), **Gillian Warner** (consultante en éducation) et **Connie Burke** (secrétaire). **James Vanderberg** demeure en poste au sein de l'équipe, à titre de consultant en éducation.

En prévision de la campagne de recrutement d'enseignants 2017-2018, la CSK était aussi présente à l'Université de Sherbrooke et à l'UQAM pour rencontrer des candidats potentiels.

Le service des ressources matérielles est heureux d'accueillir **Michel Dion** au poste de régisseur de l'entretien. Michel est responsable de la gestion de l'entretien des installations de la CSK. À partir du mois de janvier 2017, son poste sera établi à Salluit. **Daniel Gleason** a été recruté à titre d'ouvrier d'entretien régional certifié. Le poste de Daniel est établi à Inukjuak.

(à suivre...)

# NOUVEAUX EMPLOYÉS ET NOUVELLES NOMINATIONS

(...suite)

**Marie Evaluardjuk** est passée du service des finances au service des ressources matérielles à Montréal où elle occupe le poste d'acheteuse. Elle remplace Kevin Flanagan, qui travaillait à la commission scolaire en vertu d'un contrat d'un an.

Aux services éducatifs, **Cynthia Gaudreault-Snowball** a récemment été nommée consultante en éducation pour le programme de lutte contre l'intimidation par les services complémentaires. Cynthia sera établie à Kuujjuaq.

**Annie Angatookalook** a rejoint le service des finances à titre d'agente de bureau.

**Linda Zouvi** a récemment été nommée au poste de technicienne en administration au service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle. Annie Angatookalook occupait auparavant ce poste.



© Jade Duchesneau Bernier

## DATES À RETENIR

- **Du 6 au 9 décembre 2016** : Conseil des commissaires à Montréal
- **Du 22 décembre 2016 au 4 janvier 2017** : Vacances de la Commission scolaire Kativik
- **Du 6 au 10 février 2017** : Semaine d'appréciation des enseignants, toute la CSK
- **Du 13 au 16 février 2017** : Expo-sciences régionale du Nunavik à Inukjuak
- **Du 6 au 10 mars 2017** : Semaine d'appréciation des employés de soutien, toute la CSK

**KATIVIK SCHOOL BOARD**

9800, Cavendish #400 • St. Laurent (QC) H4M 2V9

**ÉQUIPE ÉDITORIALE**

Jade Duchesneau Bernier & Kaudjak Padlayat