

Bulletin des employés

Septembre 2016



DANS CE NUMÉRO...

- 2 RESSOURCES HUMAINES
- 3 CONSEIL DES COMMISSAIRES
- 5 POURQUOI LE SYSTÈME GPI?
- 6 CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES
- 7 NOUVELLES PÉNALITÉS S'APPLIQUANT AUX BILLETS DE FIRST AIR
UN NOUVEAU COLLÈGE FRANCOPHONE POUR LES ÉTUDIANTS DU NUNAVIK
- 8 NOUVEAUX EMPLOYÉS
- 10 ÉDUCATION DES ADULTES RETRAITE
- 11 DATES À RETENIR

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

J'aimerais souhaiter une excellente année scolaire à tous les employés qui sont de retour avec nous et une chaleureuse bienvenue à tous ceux et celles qui se sont récemment joints à notre équipe.

Cette année, deux projets importants se poursuivent à la Commission Scolaire Kativik (CSK): la mise en œuvre du projet Écoles compatissantes et le projet pilote sur l'enseignement de la culture dans les communautés de Quaqtqaq, Kangiqsujuaq, Akulivik et Umiujaq.

Le travail de développement des programmes d'études continue de progresser. Nous prévoyons offrir de nouveaux cheminements dans des communautés sélectionnées en 2017-2018.

La commission scolaire a annoncé récemment le lancement de Nunavik Sivunitsavut. Cette nouvelle initiative est issue d'un partenariat gagnant entre des organismes du Nunavik, sous le leadership de la CSK. À partir du mois d'août 2017, cette nouvelle expérience post-secondaire d'un an sera offerte aux jeunes du Nunavik.

Enfin, je suis heureuse d'annoncer que lors des journées pédagogiques du mois d'octobre, le plan stratégique de la commission scolaire sera présenté à tous les employés. Nous aurons alors l'opportunité d'échanger et de discuter des orientations stratégiques qui y sont proposées.

Je vous souhaite une année scolaire enrichissante!

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Avec qui communiquer aux ressources humaines ?

Judith Michel dessert toutes les catégories d'employés (enseignants, employés de soutien et professionnels) qui travaillent dans les communautés de la côte de la Baie d'Ungava (de Kuujuaq à Salluit) et au bureau des services éducatifs à Kuujuaq.

Charles Morin dessert toutes les catégories d'employés (enseignants, employés de soutien et professionnels) qui travaillent dans les communautés de la côte de la Baie d'Hudson, tous les employés du service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle et tous les employés qui travaillent à Montréal.

Caroline Rioux est responsable de toutes les questions liées à la santé et à la sécurité au travail. Cela comprend les congés de maladie, les accidents de travail, les congés préventifs et les absences liées à la santé et la sécurité au travail.

Financement disponible pour soutenir le perfectionnement professionnel

Enseignants :

Pour tous crédits de cours universitaires réussis, les enseignants peuvent demander un remboursement des frais de scolarité, jusqu'à un maximum de 2 000\$ par année. Les relevés de notes officiels et les reçus originaux doivent être soumis aux ressources humaines à l'intérieur d'un délai d'un an (voir [HR-14](#), Plan B).

Les enseignants peuvent demander du financement pour participer à une conférence ou à un atelier pertinent à leurs tâches. Toutes les demandes doivent être approuvées par le directeur d'école avant d'être soumises aux RH. Pour être admissibles, l'enseignant doit compter au moins une année de service avec la CSK. Des échéances spécifiques s'appliquent (voir [HR-14](#), Plan C)

Professionnels :

Lorsqu'ils complètent un cours crédité pertinent à leur tâche, les professionnels peuvent demander un remboursement des frais de scolarité (maximum de 750\$ par cours). Les relevés de notes officiels et les reçus originaux doivent être soumis aux ressources humaines à l'intérieur d'un délai de 6 mois (voir [HR-14](#), type A).

Les professionnelles peuvent également demander du financement pour participer à des cours non crédités, des ateliers, des séminaires ou des conférences ([HR-15](#), Type B). Le nombre de participants à une même activité est limité à quatre (4) par activité et à deux par service. Toutes les demandes doivent parvenir aux RH au moins 5 semaines avant le début de l'activité. Une copie doit aussi être envoyée au délégué syndical.

Employés de soutien :

Du financement est disponible pour les employés de soutien qui désirent participer à des activités de perfectionnement professionnel

dans les trois catégories suivantes (voir [HR-16](#)):

1) Perfectionnement organisationnel : perfectionnement exigé par la commission scolaire pour acquérir ou développer des connaissances et des compétences techniques visant à améliorer la qualité de l'administration de la CSK.

2) Perfectionnement fonctionnel : perfectionnement pour acquérir ou développer des connaissances et des compétences techniques visant à améliorer le rendement de l'employé ou sa préparation à l'accomplissement de nouvelles fonctions.

3) Perfectionnement personnel: cours ou études dans une institution reconnue, à l'exception de cours d'éducation populaire.

Pour de plus amples renseignements sur le perfectionnement professionnel, veuillez communiquer avec votre conseiller en gestion des ressources humaines ([Judith Michel](#) ou [Charles Morin](#)).

Changement de votre point de départ

Vous avez déménagé durant l'été? Le point de départ inscrit à votre dossier ne reflète plus votre situation actuelle? Saviez-vous qu'il est possible de modifier ce dernier en prenant entente avec la Commission scolaire? Pour plus d'information sur le sujet, veuillez communiquer avec le conseiller en ressources humaines assigné à votre communauté ou à votre service.



CONSEIL DES COMMISSAIRES

Faits saillants du Conseil des commissaires du 20 au 23 juin

Lors de leur dernière réunion, les commissaires ont examiné les rapports de chaque service de la commission scolaire. Le budget 2016-2017 de la commission scolaire a également été approuvé. Vous trouverez ci-dessous un résumé des principales décisions prises lors de cette réunion.

Restructuration des services éducatifs

Durant la seconde moitié de l'année scolaire 2015-2016, la crise sociale qui a ébranlé le Nunavik a eu des répercussions directes dans nos écoles et sur nos opérations scolaires. Au sein de la commission scolaire Kativik (CSK), nos services ont été répétitivement mobilisés afin de réagir à des situations d'urgence qui ont par ailleurs mise en évidence la nécessité de repenser la structure organisationnelle de certains de nos services.

Par conséquent, les commissaires ont approuvé la restructuration des opérations scolaires, dont la direction sera dorénavant responsable des services complémentaires. Ainsi, la direction des services éducatifs supervise maintenant le service de la recherche et de la formation des enseignants et les services de développement des programmes d'études en langue maternelle et en langue seconde.

Cette réorganisation permet le regroupement des services qui offrent du soutien aux écoles dans le cadre des opérations scolaires. Les services dont le mandat de base concerne la pédagogie, la recherche et la formation sont regroupés sous les services éducatifs.

Développement du programme d'études en inuktitut

Au cours des 2 dernières années, la CSK a fait de grandes avancées sur le plan de l'intégration des nouvelles technologies dans les classes d'inuktitut, avec une emphase sur le début du parcours scolaire des élèves. Les services éducatifs ont développé plus de 1 500 activités d'apprentissage en inuktitut pour les tables interactives SMART. Ces activités complètent les programmes d'études de 1^{ère}, 2^e et 3^e

(à suivre...)

Les services
complémentaires
relèvent
dorénavant de la
direction des
opérations
scolaires

(... suite)

année. Toutes les classes de 1^{ère} et de 2^e année sont maintenant dotées de tables interactives SMART. Les classes de 3^e année auront toutes des tableaux interactifs SMART avant la fin de l'année scolaire en cours.

Depuis maintenant deux ans, nos enseignants inuits bénéficient également de formation et de soutien technique sur une base continue, en lien avec ces nouvelles technologies.

iNaqittaq, un clavier de caractères syllabiques en inuktitut, a été développé par la CSK. Cette application est disponible gratuitement depuis septembre 2015. Elle facilite l'utilisation des nouvelles technologies dans la classe, en langue maternelle. La CSK lancera bientôt une nouvelle application de reconnaissance de l'écriture manuscrite. Celle-ci permettra aux aînés et aux jeunes élèves de tracer des caractères syllabiques sur l'écran d'un iPad afin de rédiger des textes sur support électronique.

Développement du programme d'études en langue seconde en français et en anglais

Un nouveau programme d'univers social a été développé pour la 4^e, 5^e et 6^e année. Le programme sera utilisé dans nos écoles à partir de la rentrée 2016-2017. Le développement du nouveau programme de mathématiques progresse bien. Pour la rentrée 2016-2017, le matériel de 3^e année sera piloté à Kangirsuk, Salluit, Puvirnituq et Akulivik.

Le nouveau programme de la CSK « Compétences personnelles et développement social » est maintenant offert à tous nos élèves de 6^e année. Il comprend un volet d'éducation sexuelle. Également nouveau pour la rentrée 2016-2017, le « Programme d'exploration professionnelle » sera offert aux élèves de secondaire 1.0 (7^e année). Le programme aidera les élèves à identifier leurs intérêts ou leurs compétences professionnels et personnels. Il comprendra également un volet sur les perspectives d'emploi.

Enseignement de la culture : projet pilote, programmes réguliers et survie en nature

Depuis sa création, la CSK offre des cours de culture. Les cours réguliers comprennent des activités en classe et de survie en nature offerts hebdomadairement.

En 2014, la CSK lançait un projet pilote d'enseignement de la culture à Akulivik, Umiujaq, Quaqaq et Kangiqsujuaq. Ce projet se poursuit pour une troisième année consécutive dans ces communautés. Il y remplace les cours de culture réguliers par trois périodes d'une semaine au cours desquelles la culture est enseignée en continu, incluant des excursions.

Une évaluation de ce projet pilote a été présentée aux commissaires qui ont demandé qu'une revue de tous les programmes de culture offerts par la commission scolaire leur soit soumise lors de leur réunion d'octobre 2016. Ils se fonderont sur cet aperçu pour discuter en profondeur du type de programmes d'enseignement culturel que la commission scolaire continuera d'offrir à ses élèves.

Le nouveau programme de la CSK « Compétences personnelles et développement social » est maintenant offert à tous nos élèves de 6^e année

POURQUOI UTILISER LE SYSTÈME GPI?

par *Kassandra Churcher,*
directrice des opérations
scolaires

Chaque année lors de la semaine d'orientation des enseignants, je suis invitée à faire l'allocution la plus ennuyeuse de la semaine.

J'explique comment accéder au système d'information sur les élèves (GPI) et choisir la liste d'élèves afin d'entrer les présences. Il s'agit là de la partie facile. Il en est tout autrement lorsque j'essaie d'expliquer pourquoi l'entrée de données est une composante si importante de la charge de travail d'un enseignant.

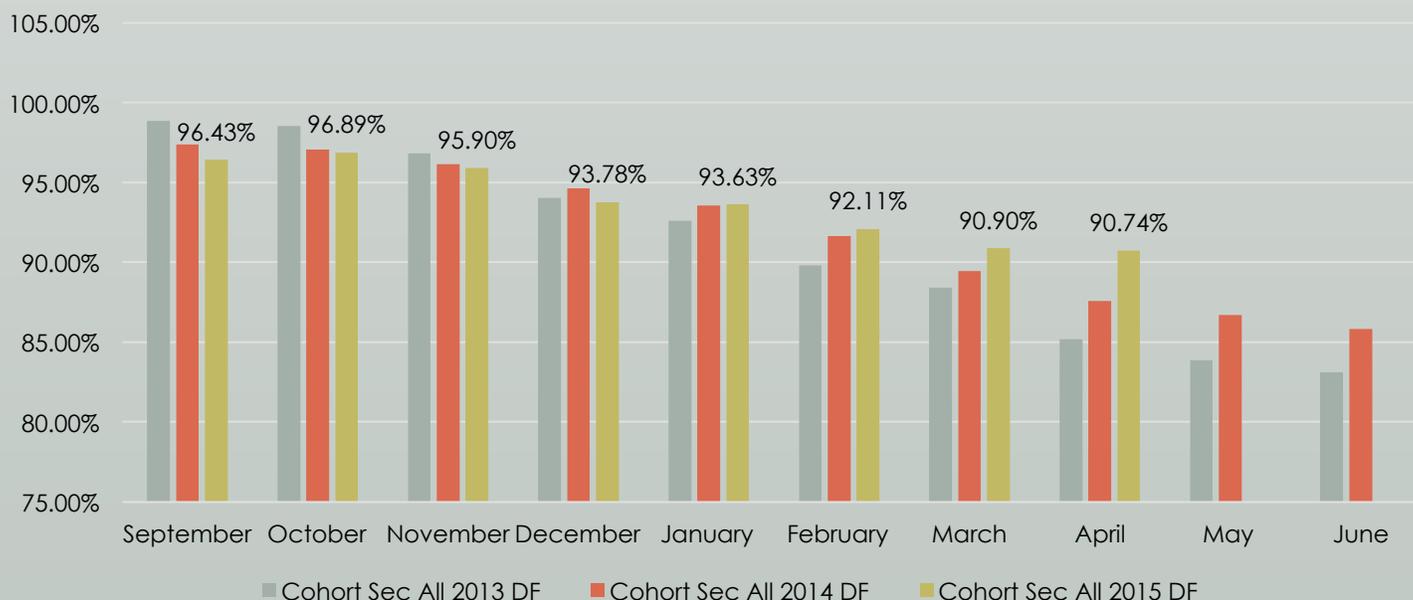
L'utilisation du système GPI peut être frustrante. La lenteur de notre système Internet et les problèmes de connexion causent souvent des pertes de données fraîchement entrées. Au cours de la dernière année, nous avons travaillé fort aux services éducatifs afin d'assurer l'exactitude des listes et la mise à jour des codes de cours correspondants dans les horaires des élèves. Nous espérons que ces efforts contribuent à améliorer l'expérience des utilisateurs.

Les enseignants jouent un rôle essentiel en permettant à la commission scolaire d'accéder à des données fiables à jour. En effet, les données GPI ont des répercussions directes sur notre financement et notre capacité à faire des évaluations.

Le tableau ci-dessous montre le taux de rétention de la CSK au secondaire sur une période de trois ans. Malgré la diminution habituelle après le début de l'année scolaire, il est intéressant de noter que l'assiduité à l'école augmente **APRÈS** le congé de Noël. Ce tableau révèle que la période à laquelle la plupart des élèves cessent de venir en classe est constamment la même. Cependant, de plus en plus d'élèves restent à l'école de janvier à juin. Globalement, il s'agit de bonnes nouvelles.

(à suivre...)

Secondaire : Rétention au cours d'une même année -
Comparaison entre 3 différentes années



POURQUOI UTILISER LE SYSTÈME GPI?

(... suite)



Sans les données entrées par ses enseignants, la commission scolaire ne peut pas mesurer la rétention des élèves. Le système GPI fournit les données et les chiffres dont la commission scolaire a besoin afin de :

- vérifier et d'évaluer les répercussions des nouveaux programmes
- demander du financement supplémentaire
- améliorer les services

Peu importe la réalité que reflètent ces données, celles-ci sont indispensables pour les différents services de la CSK qui ont à prendre des décisions visant à soutenir les élèves et les enseignants en classe. Les données fiables deviennent nos Inukshuks, des repères importants qui indiquent la route à suivre afin d'améliorer la qualité des services éducatifs que nous fournissons.

Je ne saurais trop insister sur le fait que si nos enseignants ne prenaient pas le temps d'entrer les présences quotidiennes dans le système GPI, la commission scolaire ne disposerait pas des données nécessaires afin d'apporter les changements dont nos élèves ont besoin. Par conséquent, en plus de reconnaître tout ce que vous faites en tant qu'enseignants, j'aimerais également vous remercier pour le temps que vous consacrez à l'entrée de données dans le système GPI. Je vous souhaite une année scolaire couronnée de succès!

**Si vous avez besoin d'aide pour entrer ou corriger votre liste ou calendrier d'élèves, informez votre directeur d'école dès que possible.*

CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES

Encore une fois cette année, une semaine de journées pédagogiques sera organisée localement pour nos enseignants en octobre. Cet événement spécial permet aux enseignants de participer à des ateliers de formation adaptés aux besoins de leur école. Ces ateliers permettent également le partage d'expertises professionnelles et la discussion d'enjeux ou d'approches pédagogiques liées à des situations auxquelles ils font face en classe.

Nouveau cette année : 2 journées seront consacrés au plan stratégique de la commission scolaire. Une première journée sera réservée à la discussion du plan stratégique de la CSK. On y travaillera également au développement du plan d'action de chaque école, en fonction des orientations stratégiques de la CSK. Durant la seconde journée, les équipes-école pourront identifier des stratégies de mise en œuvre du plan stratégique à l'échelle locale.

Chaque année, la commission scolaire reconnaît le travail important effectué par tous ses employés. Cette année, nous célébrerons la semaine d'appréciation des enseignants du 6 au 10 février, la semaine d'appréciation des employés de soutien du 6 au 10 mars et la semaine d'appréciation des professionnelles et professionnels du 3 au 7 avril.

Vous pouvez consulter le calendrier de chacune de nos écoles [sur notre site web](#) (sous tableau d'affichage).

APPLICATION DE NOUVELLES PÉNALITÉS AUX BILLETS **FIRST AIR** ACHETÉS PAR LA CSK

En cas de changement de date, de changement de nom et d'annulation pour des raisons personnelles, les employés de la CSK se verront imposer des pénalités. Cette règle s'applique à tous les billets de First Air achetés par la CSK, y compris ceux pour les voyages d'affaires et les voyages sociaux.

Chaque année scolaire, tous les employés auront droit à deux annulations ou modifications de nom et de date sans frais de pénalité. Après quoi, les employés de la CSK devront assumer la pénalité applicable.

Dans le cas d'un passager qui ne se présente pas, le billet est automatiquement annulé. La valeur totale du billet sera facturée à l'employé. Pour éviter cette situation, les employés doivent, au moins deux heures avant l'heure de départ, prévenir qu'ils ne seront pas en mesure de se présenter pour leur vol. Les employés doivent communiquer par courriel ou par téléphone, avec le service de transport de la CSK, l'agence de voyage de la CSK ou First Air.

Les employés doivent avoir des raisons valables pour rater un vol. Les raisons valables sont des circonstances indépendantes de la volonté des employés qui font en sorte qu'il leur est impossible d'avertir les instances appropriées, deux heures à l'avance, qu'ils vont rater le vol. Les employés qui ratent leur vol en raison de mauvaises conditions climatiques ou d'un retard dû à une panne mécanique ne sont pas considérés comme portés absents.

Pénalités applicables	Pénalité
Annulation 8 jours ou plus avant le départ	0 \$
Annulation 7 à 4 jours avant le départ	50 % de la valeur du billet
Annulation 3 jours ou moins avant le départ	100 % de la valeur du billet
Changement de nom	75 \$
Changement de date à l'aller et au retour	75 \$
Passager qui ne se présente pas (le billet est annulé)	100 % de la valeur du billet

NOUVEAU CÉGEP POUR LES ÉTUDIANTS POURSUIVANT LEURS ÉTUDES EN FRANÇAIS

Le service aux étudiants du postsecondaire est heureux d'annoncer qu'un nouvel établissement a été choisi pour les étudiants qui poursuivent leurs études collégiales en français. En juin 2016, une entente a été conclue entre la Commission scolaire Kativik et le Collège Montmorency. Cette entente remplace l'entente entre la commission scolaire et le Cégep Marie-Victorin.

À compter de septembre 2016, les élèves du Nunavik qui poursuivent leurs études collégiales en français seront dirigés vers le Collège Montmorency. La commission scolaire est confiante que cette nouvelle entente contribuera l'amélioration de leur vie étudiante et de leur expérience académique.

NOUVEAUX EMPLOYÉS

–

NOUVELLES NOMINATIONS



© Jade Duchesneau Bernier

En ce début d'année scolaire, de nombreux nouveaux employés ont joint les rangs de la commission scolaire. De plus, certains des employés qui étaient déjà avec nous occupent maintenant de nouveaux postes. Bienvenue et félicitations à tous!

Cette année, la commission scolaire a recruté 55 nouveaux enseignants répartis dans toutes les communautés du Nunavik. Ces derniers ont joint les rangs de nos équipes-écoles. Chaque année, nous recrutons en moyenne 60 nouveaux enseignants de l'extérieur du Nunavik. Ils proviennent principalement du Québec, du Nouveau-Brunswick, de la Nouvelle-Écosse et de l'Ontario ainsi que d'autres provinces canadiennes.

La commission scolaire a également embauché de nombreux nouveaux administrateurs scolaires pour la nouvelle année scolaire. **Gary Koiter** a été nommé directeur de l'école Sautjuit, à Kangirsuk, où il remplace **Katrina Bellia**. Gary a travaillé auparavant 6 ans avec la commission scolaire. Katrina demeure avec nous mais est retournée à l'enseignement après son congé de maternité.

Anne Mathieu est la nouvelle directrice de l'école Arsaniq à Kangiqsujuaq. Elle revient à la commission scolaire où elle avait déjà travaillé durant 7 années.

Damien Gagné remplace **Bernard Lefebvre** comme directeur de l'école Iksuk à Salluit. Bernard, quant à lui, a été nommé directeur de l'école Tarsakallak à Aupaluk.

Mario Jolivet a joint les rangs de la commission scolaire l'an dernier, à titre de directeur intérimaire de l'école Innalik, à Inukjuak. Il a été nommé directeur d'école cette année. Toujours à l'école Innalik, **Nancy Osborne** a été nommée directrice adjointe. Nancy est une enseignante d'expérience qui a travaillé de nombreuses années à l'école Innalik. L'année dernière, elle agissait à titre de mentor auprès de l'administration scolaire.

Shaun McMahon remplace **Serge Molière** comme directeur de l'école Asimauttaq à Kuujuaaraapik. Serge est toujours avec la commission scolaire et il a été nommé directeur de l'école Isummasaqvik à Quaqtatq. **Daisy Angnatuk Tukkiapik**, une enseignante d'expérience qui a travaillé pendant plus de 20 ans à la commission scolaire, a été nommée directrice adjointe de l'école Isummasaqvik.

Après une première année auprès de la commission scolaire comme directrice de l'école Isummasaqvik de Quaqtatq, **Marie-Hélène Boyle-Baillet** a été nommée directrice de l'école Tukisiniarvik à Akulivik.

À Puvirnituaq, **Sarah Angiyou** a été nommée directrice de l'école Ikaarvik, un poste qu'elle occupait l'année dernière sur une base intérimaire.

Au bureau de Montréal, **Jani Philbert** a pris sa retraite l'an dernier. Elle est remplacée par **Najil Roberts**. Najil est responsable des contrats d'embauche des enseignants et des professionnels, des attestations d'expérience et de salaire, des probations et certifications des enseignants et de l'affichage de postes régionaux.

(à suivre...)

NOUVEAUX EMPLOYÉS - NOUVELLES NOMINATIONS

(... suite)



© Jade Duchesneau Bernier

Marcel Duplessis a été nommé directeur des ressources humaines. Il remplace Natasha MacDonald qui a démissionné de son poste en juillet. Marcel est à la commission scolaire depuis plus de 20 ans. Il a récemment travaillé comme gestionnaire des ressources humaines et coordonnateur de la relocalisation. L'an dernier, il occupait le poste de directeur intérimaire des ressources humaines.

Toujours aux ressources humaines, **Katryne Tessier** a été nommée directrice adjointe. Elle remplace Stéphane Boulanger qui a démissionné de son poste à la fin de l'année scolaire. Katryne a joint les rangs de la commission scolaire en janvier 2015 à titre de directrice adjointe des ressources humaines.

Suite au départ de Gordon Cobain, **Kassandra Churcher** a été nommée au poste de directrice des opérations scolaires. Kassandra est avec la commission scolaire depuis 5 ans, où elle a travaillé comme directrice d'école et coordonnatrice des écoles. Le poste de directrice adjointe des opérations scolaires qu'occupait Kassandra est maintenant occupé par **Nathalie Mercier**, ancienne directrice d'école et enseignante à l'école Innalik d'Inukjuak. Nathalie est avec la commission scolaire depuis 2003. Kassandra et Nathalie travaillent au bureau des services éducatifs à Kuujjuaq.

En août, **Ida Saunders** a été nommée au poste de directrice adjointe des services complémentaires. Elle remplace Steve Lydiatt. Ida possède une solide expérience en gestion, acquise auprès de la commission scolaire et d'autres organismes du Nunavik. Ida travaille au bureau des services éducatifs à Kuujjuaq.

En août, **Vanessa Chaperlin** a été nommée au poste de directrice adjointe du développement du programme d'études, avec les services éducatifs, à Kuujjuaq. Vanessa est responsable du développement global du programme d'études, en tant que spécialiste. Cependant, durant le congé sabbatique d'un an de Daniel Lafleur, elle agira principalement comme directrice adjointe du programme d'études de langue seconde. Vanessa dispose d'une vaste expérience en développement de programmes d'études, acquise au Canada et à l'étranger.

Gillian Warner a été nommé coordonnatrice du programme Écoles compatissantes, un poste qu'elle occupait sur une base intérimaire l'an dernier après le départ de Luc Paquet. Gillian est avec la commission scolaire depuis plus de 10 ans. Elle a travaillé comme enseignante, conseillère pédagogique et directrice adjointe des services complémentaires. Son poste est basé à Kangiqsualujjuaq.

Au service de l'éducation des adultes, l'ancien animateur de la vie étudiante **Alexandre Prévost** a été nommé agent d'administration en août. Alexandre est basé à la résidence précollégiale de l'éducation des adultes à Kangiqsujuaq, où il offre un soutien aux employés et aux élèves.

Annie Angatookalook remplace Line De Chantal comme technicienne administrative au service de l'éducation des adultes à Montréal. Line a pris sa retraite à la fin de l'année scolaire.

(à suivre...)

NOUVEAUX EMPLOYÉS

–

NOUVELLES NOMINATIONS

(... suite)

Annie est avec la commission scolaire depuis plusieurs années et elle a travaillé aux services aux étudiants postsecondaires de même qu'aux finances.

Au service des finances, **Siasi Audlaluk** a été nommée au poste d'agente de bureau classe 2. Elle est responsable des comptes à payer. Son poste est basé à Montréal.

Au service aux étudiants postsecondaires, **Tina Pisuktie** a été nommée animatrice de la vie étudiante pour les étudiants du Cégep, secteur français. Elle a commencé en septembre. En août, **Carolyn Souaid** a été nommée conseillère en formation scolaire, en remplacement de Sheri Burke. En mars dernier, l'équipe accueillait aussi **Lise Hamilton** à titre d'agente de bureau, classe principale.

Nadya Garneau a été nommée au poste de technicienne du transport au service des ressources matérielles. Elle remplace Patricia Bujold, qui a pris sa retraite à la fin de la dernière année scolaire. De plus, au service du transport à Montréal, **Patrick Eetook** a été nommé au poste d'agent de bureau classe I.

ÉDUCATION DES ADULTES ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Le programme d'éducation à distance est disponible pour les adultes (y compris les employés KSB) intéressés à compléter les cours requis pour obtenir leur Diplôme d'études secondaires (DES). Le programme comprend le soutien des enseignants, disponible dans toutes les communautés du Nunavik. Les étudiants inscrits peuvent donc étudier à domicile et recevoir une aide directe à chaque fois qu'ils en ont besoin. Pour plus d'informations sur ce programme, vous pouvez contacter Phebe Bentley au 1-800-361-2244 poste 355.

Pour les dernières informations sur les cours, les programmes et les formations offertes par l'éducation des adultes et la formation professionnelle, visitez la page [Facebook](#) du département.

RETRAITE

Georges-Henri Lefebvre nous a quitté en septembre. Georges-Henri a œuvré auprès de différents organismes du Nunavik et il a passé 18 ans à la commission scolaire. Il a travaillé au service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle comme conseiller pédagogique, à Kuujuaq et à Montréal. Nous lui souhaitons tout le bonheur possible au cours des prochaines années!

DATES À RETENIR

15 septembre 2016 : pour le **personnel enseignant**, date limite pour recevoir une demande de perfectionnement concernant la participation à des ateliers de formation ou à des conférences se déroulant d'octobre à décembre ([HR-14](#), Plan C).

3 au 7 octobre 2016 : journées pédagogiques locales pour les écoles de la côte d'Ungava, incluant Salluit.

18 au 21 octobre 2016: Conseil des commissaires, Puvirnituaq.

24 au 28 octobre 2016 : journées pédagogiques locales pour les écoles de la côte d'Hudson

23 septembre 2016 (30^{ième} jour de l'année scolaire) : **tout enseignant** ayant démissionné avant cette date devra rembourser à la CSK les coûts engagés pour le transport de ses effets personnels, de ses ustensiles et de ses meubles meublant, conformément à l'article 12-3.03 A) e) de la convention collective.

10 décembre 2016 : pour le **personnel enseignant**, date limite pour recevoir une demande de perfectionnement concernant la participation à des ateliers de formation ou à des conférences se déroulant de janvier à mai ([HR-14](#), Plan C).

KATIVIK SCHOOL BOARD

9800, Cavendish #400 • St. Laurent (QC) H4M 2V9

ÉQUIPE ÉDITORIALE

Jade Duchesneau Bernier & Kaudjak Padlayat