

Bulletin des employés

Février 2016



© Jade Duchesneau Bernier

DANS CE NUMÉRO...

- 2 RESSOURCES HUMAINES
À LA MÉMOIRE
D'HARRIET RUSTON
- 3 CONSEIL DES COMMISSAIRES
- 5 ÉDUCATION DES ADULTES
RETRAITES
- 6 CE QUI S'EN VIENT DANS NOS
ÉCOLES
- 8 NOUVEAUX EMPLOYÉS
- 9 DATES À RETENIR

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

Nous avons récemment célébré la Semaine d'appréciation des enseignants et du 7 au 11 mars nous célébrerons la Semaine d'appréciation des employés de soutien. J'aimerais profiter de l'occasion pour souligner le travail extraordinaire que vous faites dans nos écoles et nos bureaux. Votre dévouement, votre expertise et votre engagement envers l'éducation sont grandement appréciés.

Cette année, l'Expo-sciences régionale a eu lieu les 23 et 24 février à Puvinituq, pour les écoles de la côte de la Baie d' Hudson. Les gagnants représenteront le Nunavik à l'Expo-sciences autochtone du Québec (avril 2016).

En plus de cet événement régional, le Service de l'éducation des adultes organise le Salon de l'avenir des Nunavimmiut. Le salon se déroulera dans six communautés du Nunavik en mars et en avril. N'hésitez pas à vous y arrêter si vous êtes dans les parages !

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Recrutement des enseignants pour l'année scolaire 2016-2017

Au mois de janvier, les ressources humaines et les opérations scolaires ont participé à 12 salons de l'emploi de même qu'à des séances d'information. Des représentants de ces départements ont parcouru les provinces atlantiques afin de recruter les meilleurs enseignants pour l'année scolaire 2016-2017. Par ailleurs, plus de 10 postes d'enseignant ont été comblés dans des écoles du Nunavik au cours des trois derniers mois.

Un petit rappel pour la nouvelle année

Lorsque vous prévoyez de vous absenter du travail, il est impératif de communiquer avec votre supérieur immédiat à l'avance. Cette pratique permet de mieux planifier et d'organiser les services aux élèves durant votre absence.

S'il vous est impossible de joindre votre supérieur, vous devez néanmoins communiquer avec lui dans les meilleurs délais.

Notez aussi que, lors de votre retour au travail, vous pourriez être appelé à fournir un billet médical pour justifier votre absence.

Fonds de perfectionnement professionnel pour les enseignants (HR-14)

Des fonds ont été prévus pour le perfectionnement professionnel. Ils sont disponibles pour les enseignants qui désirent améliorer leurs connaissances, leurs compétences et leurs habiletés en tant qu'éducateur.

Plan C – Conférences et ateliers : toute demande pour assister à une conférence tenue entre juin et septembre doit être faite au plus tard le 15 mai.

Demandes de congé, de démission et de transfert

Sous certaines conditions particulières, les enseignants peuvent demander un congé sans traitement pour la prochaine année scolaire. Il est également possible pour les enseignants qui désirent demeurer à la Commission scolaire Kativik mais qui aimeraient travailler dans un autre village du Nunavik, de demander un transfert dans une autre école.

Pour les demandes de congé, de démission et de transfert, les échéances suivantes s'appliquent en vertu des conventions collectives:

5-4.03 – La demande de transfert doit être soumise aux Ressources humaines avant le 1er mars.

5-9.01 – La démission doit être soumise par écrit aux Ressources humaines avant le 1er avril.

5-15.07 – La demande de congé sans traitement doit être soumise avant le 1er avril.

À LA MÉMOIRE D'HARRIET RUSTON

Harriet Annie Lizzie Ruston a été la première commissaire de la Commission scolaire Kativik élue à Kuujuaq. Harriet a été assermentée le 4 octobre 1977. Elle est née le 12 décembre 1942 et est décédée le 15 janvier 2016.

Nos sincères condoléances vont à sa famille et à ses amis.



© Jade Duchesneau Bernier

CONSEIL DES COMMISSAIRES

Points saillants du dernier Conseil des commissaires

Le Conseil des commissaires s'est réuni à Montréal du 8 au 11 décembre dernier. Les commissaires ont examiné alors les rapports d'activité soumis par tous les services de la commission scolaire. Vous trouverez ci-dessous les grandes lignes de certaines des décisions qui ont été prises lors de cette réunion.

Qanuilirpitaa

Le Conseil des commissaires a été informé de la vaste enquête sur la santé des Nunavimmiut, Qanuilirpitaa, qui se déroulera en 2017. L'enquête portera sur la santé des adultes, des jeunes et des communautés au Nunavik. Les données recueillies seront utilisées pour identifier des priorités en matière de santé. Elles serviront également à renforcer les capacités des communautés au niveau de la gestion locale des enjeux de santé.

L'enquête sur la santé de 2017 sera menée par des chercheurs du Centre Nasivvik. Elle comprendra un programme d'éducation, de formation et de mentorat en vertu duquel des élèves et de jeunes inuits seront recrutés et formés comme stagiaires et assistants de recherche. La Commission scolaire Kativik participera directement au recrutement et à la sélection de ces stagiaires et assistants de recherche. Dans le cadre de leur participation à l'enquête Qanuilirpitaa, les jeunes du Nunavik acquerront une expérience de travail concrète. Ils se familiariseront également avec les possibilités de carrière dans le secteur des sciences environnementales et de la santé.

Le Conseil des commissaires a décidé de soutenir le volet formation proposé par l'enquête Qanuilirpitaa, dans l'objectif de favoriser l'intégration des jeunes Inuits aux activités de recherche au Nunavik. Le programme de formation des jeunes sera mis en œuvre sur une période de 4 ans, à partir de cette année.

(à suivre...)

Le Conseil des
commissaires a
décidé de soutenir
le volet formation
de l'enquête sur la
santé
Qanuilirpitaa

(...suite)

Nouvelle description de tâches pour le poste de protecteur de l'élève/ombudsman

Le Conseil des commissaires a approuvé une nouvelle description de tâches pour le poste contractuel de protecteur de l'élève/ombudsman. Les changements mettent l'accent sur le rôle de l'ombudsman comme protecteur de l'élève.

Le protecteur de l'élève/ombudsman sera mandaté pour examiner toute situation où un élève ou le parent d'un élève croient avoir été victimes de discrimination de la part la Commission scolaire Kativik.

Le protecteur de l'élève/ombudsman sera également chargé d'examiner des situations ou d'enquêter à la suite de plaintes alléguant qu'un employé de la commission scolaire ne respecte pas le Code de conduite de la CSK.

Le protecteur de l'élève/ombudsman est neutre et indépendant de la commission scolaire. La personne nommée à ce poste relèvera directement du Conseil des commissaires.

La commission scolaire développe actuellement la procédure que devront suivre les élèves de la CSK ou leurs parents s'ils désirent déposer une plainte auprès du protecteur de l'élève/ombudsman. Cette procédure sera communiquée aux élèves et à leurs parents lorsque le Conseil des commissaires aura nommé un protecteur de l'élève/ombudsman. Le recrutement pour ce poste est actuellement en cours.

Construction et agrandissement des écoles

Bon nombre de projets d'agrandissement et de construction d'école sont présentement en cours dans le cadre du plan de 10 ans adopté par le Conseil des commissaires en octobre 2014. Ils comprennent :

- Construction d'une nouvelle école à Aupaluk (en cours – date estimée de la fin des travaux : août 2016).
- Un nouveau centre d'éducation des adultes à Salluit (fin des travaux, automne 2015, inauguration officielle avril 2016).
- La Commission scolaire Kativik poursuit son travail auprès du ministère de l'éducation du Québec en vue de l'approbation de la construction d'une école à Inukjuak en 2016-2017.
- Une demande d'agrandissement de l'école d'Akulivik sera préparée par la commission scolaire. L'agrandissement est prévu pour 2018-2019.
- Agrandissement de l'école Ikusik de Salluit pour 2016-2017 : la Commission scolaire Kativik continue de travailler avec le ministère de l'éducation du Québec afin de faire approuver ce projet.

Une nouvelle description de tâches met l'accent sur le rôle de l'ombudsman en tant que protecteur de l'élève

ÉDUCATION DES ADULTES & FORMATION PROFESSIONNELLE

En mars et avril, le service de l'éducation des adultes organisera le Salon de l'avenir des Nunavimmiut, en collaboration avec les écoles du secteur régulier, des organismes et entreprises du Nunavik et des employeurs du Nunavik provenant des secteurs public et privé.

Ces événements donneront l'occasion aux Nunavimmiut, aux formateurs et aux employeurs de créer des liens. Les adultes seront en mesure de participer à divers ateliers liés à la recherche d'emplois et à la préparation d'un CV. Des renseignements sur les tendances du marché du travail, les futurs cheminements de carrière, et les possibilités de formations scolaires et professionnelles seront également offerts à tous les participants.

Les activités cibleront les adultes et les jeunes qui fréquentent l'école.

Les salons se dérouleront dans les villages suivants :

- Salluit : 21 et 22 mars
- Kangiqsujuaq : 23 et 24 mars
- Kangiqsualujjuaq : 18 et 19 avril
- Kuujuaq : 21 et 22 avril
- Inukjuak : 25 et 26 avril
- Puvirnituq : 28 et 29 avril

RETRAITES ET DÉPARTS

Depuis novembre 2015, certains collègues de longue date nous ont quittés. Nous désirons souligner leur contribution au domaine de l'éducation au Nunavik et leur souhaiter tout le succès possible dans leurs futurs projets!

Sarah Piri a pris sa retraite en janvier. Au moment de son départ, elle occupait le poste d'enseignante de 1^{ère} année à l'école Tukisiniarvik d'Akulivik. Elle a été à l'emploi de la commission scolaire pendant plus de 35 ans et a enseigné à plusieurs générations d'Akulivimmiut.

Jaani Arnatuk a également pris sa retraite en janvier. Il travaillait comme secrétaire à l'école Arsaniq. Jaani a été à l'emploi de la commission scolaire pendant 34 ans, offrant de précieux services aux administrateurs scolaires. Nous lui souhaitons une belle retraite!

La commission scolaire aimerait souligner le départ de **Qiallak Qumaaluk**, directrice adjointe des programmes d'études en langue maternelle. Qiallak a été à l'emploi de la commission scolaire pendant 28 ans. Toujours disponible pour partager ses connaissances en tant qu'enseignante, Qiallak a participé au développement des programmes d'enseignement de la culture. Elle a aussi géré un projet pilote dans quatre communautés du Nunavik où un nouveau calendrier scolaire est utilisé afin de renforcer nos programmes d'enseignement de la culture.

Wayne McElroy a pris sa retraite en décembre 2015, après 35 années de service. D'abord enseignant à Salluit, Wayne était, au moment de sa retraite, conseiller en formation scolaire avec les Services aux étudiants du postsecondaire.

CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES...

Les 23 et 24 février, l'école Ikaarvik accueillait l'Expo-sciences régionale pour les élèves de la côte de la Baie d'Hudson. Les écoles de Salluit, Ivujivik, Puvirnituq, Akulivik, Inukjuak, Umiujaq et Kuujjuaraapik y étaient représentées. Au cours de ces deux jours, une vingtaine d'élèves invités se sont joint à ceux de Puvirnituq pour exposer et présenter leurs projets scientifiques. Les gagnants auront l'occasion de représenter le Nunavik à l'Expo-sciences autochtone du Québec (qui aura lieu les 5 et 6 avril à Mistassini).

Le projet Jeunes Karibus se poursuit comptant une trentaine d'élèves des communautés de Kuujjuaq, de Tasiujaq, d'Aupaluk, de Kangirsuk et de Kuujjuaraapik. Axé sur la persévérance scolaire, le projet comprend un volet d'entraînement afin de préparer les participants à une excursion de ski de fond de 90 km en avril 2016. Il propose également de nombreuses activités et des ateliers sur des sujets comme les modes de vie sains et la nutrition. Aupaluk sera la destination finale de l'excursion; une équipe skiera de Tasiujaq à Aupaluk, et une autre de Kangirsuk à Aupaluk.

Kuujjuaraapik

Des activités spéciales ont été organisées pour célébrer la Saint-Valentin et d'autres sont prévues pour célébrer la fête de Pâques. Fusion jeunesse continue d'offrir un programme d'activités parascolaires axées sur les sciences, les sports, la culture et la musique. Avec la réouverture du groupe « Nurture », l'école est à nouveau en mesure d'offrir des activités d'apprentissage psychosocial aux élèves ayant des besoins particuliers.

Umiujaq

L'école Kiluutaq est l'une des quatre écoles pilotes qui utilise un nouveau calendrier scolaire qui permet d'enseigner de la culture sur trois périodes d'une semaine. L'école tiendra sa deuxième semaine d'enseignement de la culture durant la première moitié du mois de mars. Des ateliers portant sur diverses techniques traditionnelles seront offerts à l'école, en étroite collaboration avec des membres de la communauté.

Puvirnituq

À la fin de janvier, l'école a reçu un groupe de 12 anciens joueurs de hockey des Canadiens de Montréal. Les élèves ont été enchantés d'avoir l'occasion de les rencontrer.

Le groupe Qullik de l'école Iguarsivik avait remporté le concours de jeunes talents du Nunavik l'an dernier. Le groupe se produira à Nuuk, au Groenland, durant les Jeux de l'Arctique (mars 2016).

Ivujivik

Des enseignants de l'école Nuvviti ont organisé un bazar le 30 janvier 2016. L'événement fut un succès, générant beaucoup d'intérêt dans la communauté. Il a également permis à l'école d'amasser des fonds pour organiser de futures activités locales. Nous désirons remercier tous les enseignants qui se sont portés volontaires pour organiser cet événement.

L'école prévoit des soirées de cinéma pour la communauté en février et mars.

Les Jeux de l'amitié auront lieu encore une fois cette année. Des compétitions de hockey en salle et de basket-ball auront lieu entre des élèves de l'école Nuvviti et ceux de l'école Tukisiniarvik (Akulivik). Les élèves s'entraînent également afin de se préparer pour les prochains Jeux de l'Arctique.

Grâce au dévouement de ses enseignants, l'école offre toute une gamme d'activités parascolaires axées sur le sport, la culture et l'artisanat.

Le 15 et le 16 mars, le programme Écoles en Santé s'arrêtera à l'école pour offrir des ateliers sur le bien-être et la gestion de stress.

Kangiqsujuaq

Le 29 janvier, l'école Arsaniaq a lancé le projet Écoles compatissantes. Les valeurs de l'école ont été présentées à tous les élèves lors d'un événement spécial. L'école Arsaniaq est l'une des quatre écoles pilotes utilisant un nouveau calendrier scolaire adapté à l'enseignement de la culture. Dans le cadre de ce

(...à suivre)

CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES...

(suite...)

projet, une semaine d'enseignement de la culture est prévue pour à la du mois de février ou au début du mars.

Quaqtaq

L'école Isummasaqvik est également l'une des quatre écoles pilotes utilisant un nouveau calendrier scolaire. Dans le cadre de ce projet, l'école prépare une semaine d'enseignement de la culture qui se déroulera au début de mars.

Dans le cadre du programme Écoles compatissantes, un atelier de formation sera offert aux employés à la fin février.

Aupaluk

L'école Tarsakallak a célébré la Saint-Valentin avec un échange de cartes et un bingo! Les élèves ont également commencé le week-end du bon pied, étant donné que tous les vendredis, l'école organise des soirées de cinéma.

En avril, l'école Tasrakallak accueillera des équipes du programme Jeunes Karibus qui skieront jusqu'à Aupaluk à partir de Kangirsuk et de Tasiujaq. Un élève de l'école Tarsakallak qui participe au projet skiera avec l'équipe qui partira de Kangirsuk.

Tasiujaq

La mise en œuvre du projet Écoles compatissantes progresse à l'école Ajagutak. Ainsi, de nombreuses initiatives de renforcement des comportements positifs ont été lancées en février. Le projet a été présenté au Comité d'éducation au début du mois.

Six élèves de Tasiujaq participent au projet Jeunes Karibus. En plus de leur entraînement, ils travaillent également à amasser des fonds pour le projet. Avec le soutien des enseignants, ils ont récemment organisé un brunch communautaire à l'école.

Kuujuaq

L'école Jaanimmarik vit une situation difficile depuis le retour des fêtes, devant composer avec les répercussions d'un troisième suicide sur une période de huit semaines. Des services de consultation psychologique sont offerts aux élèves et aux employés, avec le soutien des services complémentaires de la commission scolaire et de professionnels du CLSC. La communauté de Kuujuaq et ses dirigeants se sont mobilisés afin d'offrir des services de soutien aux jeunes. Depuis le début de janvier, l'école organise des activités pour rehausser le moral des troupes et favoriser les échanges entre les élèves et les employés dans le cadre d'activités qui ne sont pas scolaires.

Kangiqualujuaq

Le 16 mars, l'école célébrera la culture inuite avec une journée consacrée à des expositions et à des activités pratiques en lien avec les traditions culturelles.

Dans le cadre des formations offertes par le service de l'éducation des adultes, une formation en réanimation cardio-pulmonaire et en premiers soins sera offerte à l'école Ulluriaq le 21 mars.



© Jade Duchesneau Bernier

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Au cours des derniers mois, la commission scolaire a accueilli de nombreux nouveaux employés à Montréal et au Nunavik.

Cet automne, **Sheri Burke** a été nommée au poste de conseillère en formation scolaire. Plus récemment, **Suzanna Naluiyuk** est entrée en fonction au poste permanent de conseillère en formation scolaire.

Branko Kajzer, un conseiller certifié au Canada et thérapeute diplômé, a également été nommé au poste de conseiller en formation scolaire. Tous les trois travaillent aux Services aux étudiants du postsecondaire et offrent du soutien aux étudiants qui poursuivent des études postsecondaires.

Jessica Fletcher, une enseignante en adaptation scolaire, a été embauchée pour travailler au Centre de réhabilitation pour filles, récemment inauguré à Inukjuak. Jessica relèvera des services complémentaires.

Georgia Vrakas a également joint les rangs des services complémentaires où elle sera chargée du programme École en santé. Elle remplace Mélanie Picard qui a pris un congé d'un an.

À Kuujjuaraapik, **Suzanne Héту** a été récemment assignée aux services aux élèves ayant des besoins particuliers, dans le cadre du groupe « Nurture » de l'école Asimauttaq (Kuujjuaraapik). Le local du groupe « Nurture » offre aux élèves un espace de réconfort sécuritaire où ils peuvent recevoir des conseils et des services en adaptation scolaire.

En janvier, **Audrey Houle-Pépin** a été recrutée comme technicienne administrative avec le Service de la formation et de la recherche. Audrey est à l'emploi de la commission scolaire depuis près de 10 ans. Elle travaille au bureau des services éducatifs à Kuujjuaq.

En novembre 2015, **Melinda Gadbois Hickey** a été nommée au poste d'adjointe administrative qu'occupait auparavant Gina Jean. Elle est chargée de la gestion des activités techniques et administratives du bureau des Services éducatifs, à Kuujjuaq.

En novembre 2015, **Susie Angnatuk** a joint les rangs des Services éducatifs à Kuujjuaq, à titre de réceptionniste.

À la fin de novembre, **Stephan Zoukou** a remplacé Minnie Annahatak au service des finances. Stephan travaillait déjà au Service des finances de la commission scolaire.

Kevin Flanagan a été embauché au Service des ressources matérielles à titre d'acheteur. Kevin dispose d'une solide expérience dans le domaine. Son poste est basé à Montréal.

DATES À RETENIR

1er au 5 février 2016 : Semaine d'appréciation des enseignants, dans toutes les écoles, tous les bureaux et tous les centres éducatifs de la CSK.

22 au 25 février 2016 : Réunion des administrateurs scolaires à Kuujjuaq.

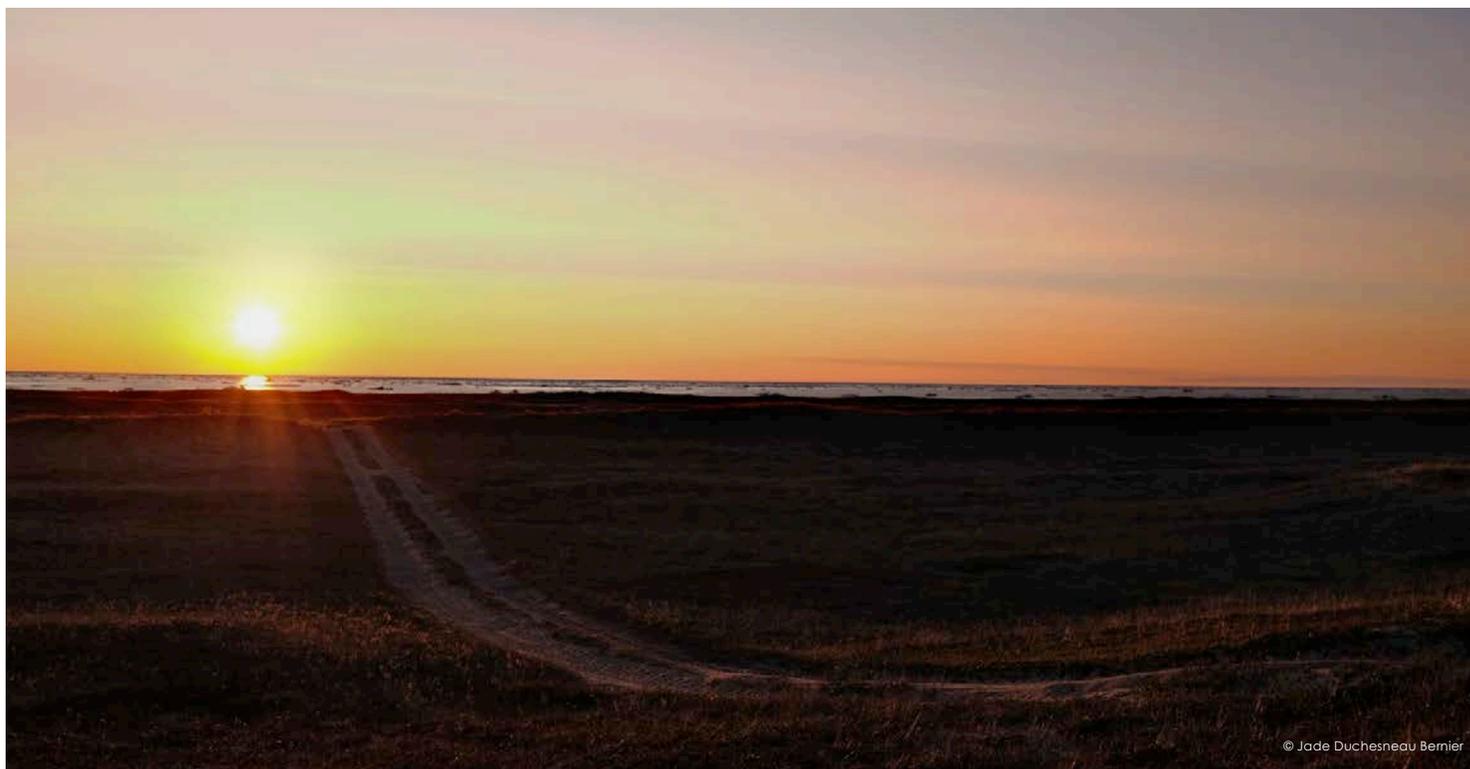
29 février au 4 mars 2016 : Réunion du Conseil d'éducation à Kangiqsualujjuaq.

15 au 17 mars 2016 : Réunion du Conseil des commissaires à Kuujjuaq.

15 au 17 mars 2016 : Réunion des directeurs de centre à Kuujjuaq.

7 au 11 mars 2016 : Semaine d'appréciation des employés de soutien, dans toutes les écoles, tous les bureaux et tous les centres éducatifs de la CSK.

4 au 8 avril 2016 : Semaine d'appréciation des professionnels, dans toutes les écoles, tous les bureaux et tous les centres éducatifs de la CSK.



© Jade Duchesneau Bernier

COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK

9800, boulevard Cavendish, suite 400 • Saint-Laurent (QC) H4M 2V9

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Jade Duchesneau Bernier & Kaudjak Padlayat