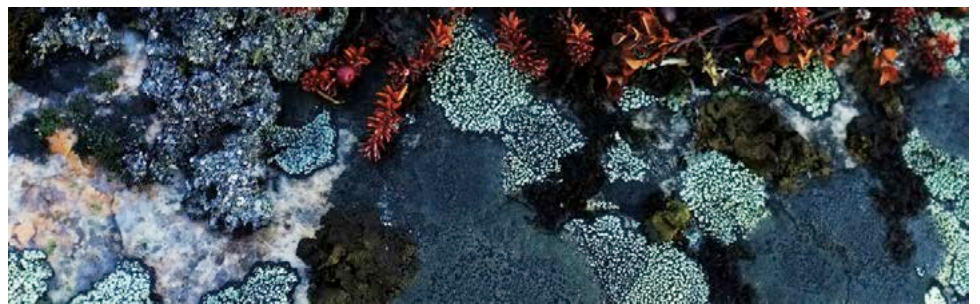


# Bulletin des employés

Février 2015



© Jade Duchesneau Bernier

## DANS CE NUMÉRO...

- 2 RESSOURCES HUMAINES
- 3 POINTS SAILLANTS DU CONSEIL DES COMMISSAIRES
- 4 SANTÉ ET SÉCURITÉ... Où en sommes-nous?
- 5 CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES!
- 6 ÉDUCATION DES ADULTES
- 7 ÉCOLES COMPATISSANTES NOUVEAUX EMPLOYÉS
- 8 DATES À RETENIR

## MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

Du 2 au 6 février, la Commission scolaire Kativik célébrera la Semaine d'appréciation des enseignants.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier tous les professionnels en éducation qui s'investissent auprès des élèves du Nunavik. Votre dévouement et votre travail exceptionnel dans nos classes sont des plus précieux.

Je désire également encourager les enseignants et les enseignants en formation qui poursuivent leurs études tout en travaillant pour la commission scolaire. Votre persévérance est vraiment inspirante.

Enfin, j'aimerais exprimer la gratitude de la commission scolaire envers tous les employés de soutien. Chacun d'entre vous, soit les secrétaires, les conducteurs d'autobus, les techniciens en comportement, les concierges et de nombreux autres employés, jouent un rôle essentiel dans la bonne marche de nos opérations quotidiennes.

Merci à tous pour votre travail fantastique!

## Services de paie aux employés

Une petite icône sous forme d'inukshuk apparaît sur la page d'accueil du site **Web** de la Commission scolaire Kativik (CSK). En cliquant sur cette icône, vous pouvez accéder à la page des services aux employés et ouvrir une session pour consulter en ligne vos talons de chèque de paie, T4 et tous autres documents pertinents.

## Un petit rappel pour la nouvelle année

Lorsque vous prévoyez de vous absenter du travail, il est impératif de communiquer avec votre supérieur immédiat à l'avance. Cette pratique permet de mieux planifier et d'organiser les services aux élèves durant votre absence.

S'il vous est impossible de contacter votre supérieur, vous devez néanmoins communiquer avec lui dans les meilleurs délais.

Notez aussi que, lors de votre retour au travail, vous pourriez être appelé à fournir un billet médical pour justifier votre absence.

## Frais de cargo

Le remboursement de 66% de vos frais de transport de nourriture sera émis le **5 mars 2015** (paie no 18).

## Fonds de perfectionnement professionnel pour les enseignants

Des fonds ont été prévus pour le perfectionnement professionnel. Ils sont disponibles pour les enseignants qui désirent améliorer leurs connaissances, leurs compétences et leurs habiletés en tant qu'éducateur (directives [HR-14](#), sur le site Web de la CSK).

**Plan A** – Fonds de bourses d'études : Vous devez envoyer les demandes de bourse aux Ressources humaines avant le 1<sup>er</sup> février – Les décisions sont prises **au plus tard le 1<sup>er</sup> mars**.

**Plan C** – Conférences et ateliers :

- Pour les conférences tenues entre janvier et mai – les demandes doivent être faites **au plus tard le 10 décembre**.
- Pour les conférences tenues entre juin et septembre – les demandes doivent être faites **au plus tard le 15 mai**.

## Demandes de congé, de démission et de transfert

Sous certaines conditions particulières, les enseignants peuvent demander un congé sans traitement pour la prochaine année scolaire. Il est également possible pour les enseignants qui

désirent rester à la Commission scolaire Kativik mais qui aimeraient travailler dans un autre village du Nunavik, de demander un transfert dans une autre école.

Pour les demandes de congé, de démission et de transfert, les échéances suivantes s'appliquent en vertu des conventions collectives:

**5-4.03** – La demande de **transfert** doit être soumise aux Ressources humaines **avant le 1<sup>er</sup> mars**.

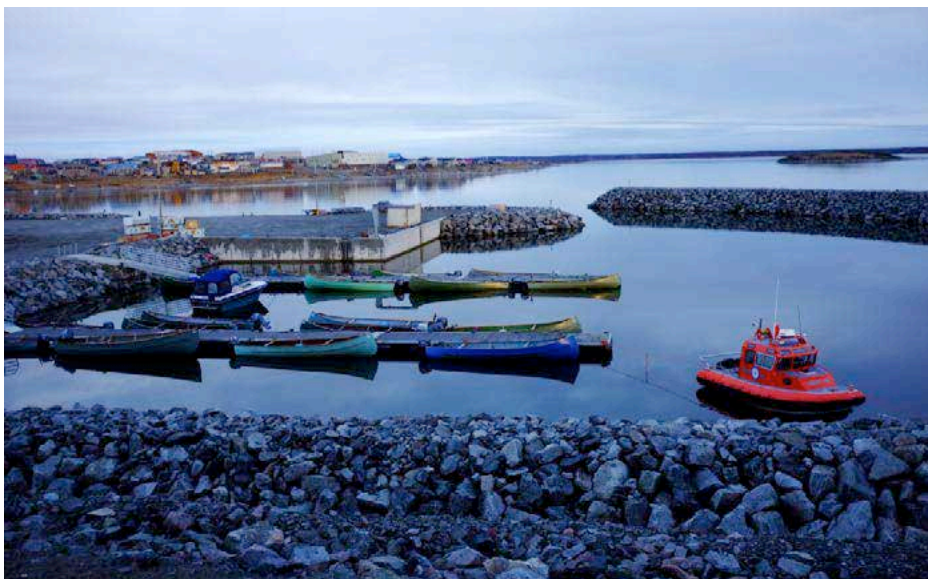
**5-9.01** – La **démission** doit être soumise par écrit aux Ressources humaines **avant le 1<sup>er</sup> avril**.

**5-15.07** – La demande de **congé sans traitement** doit être soumise **avant le 1<sup>er</sup> avril**.

## Feuillets d'impôt

Nous enverrons les feuillets d'impôt à tous les employés à la fin du mois de février, avec une liste des avantages sociaux auxquels vous avez droit.

\* Rappel : il est important que vous joigniez la liste d'avantages sociaux auxquels vous avez droit à vos déclarations d'impôt lorsque vous faites parvenir ces dernières aux gouvernements provincial et fédéral.



© Jade Duchesneau Bernier

# CONSEIL DES COMMISSAIRES

## Première réunion du Conseil des commissaires

Élu en novembre 2014, le Conseil des commissaires de la Commission scolaire Kativik (CSK) a tenu sa première réunion du 9 au 12 décembre à Montréal.

La réunion s'est ouverte par l'assermentation des commissaires suivie par l'élection des membres du Comité exécutif. Le Comité exécutif est composé des membres suivants : Alicia Nalukturuk, présidente; Peter Papyarluk, vice-président; Sarah Baulne, membre; Martin Scott, membre (Martin a été élu lors de la deuxième journée de la réunion, après la démission de Joseph Annahatak). Charlie Tooktoo, représentant de l'Administration régionale Kativik, fait également partie du Comité exécutif.

Vous trouverez ci-dessous une liste de décisions prises par les commissaires à cette réunion, de même que certains des enjeux clés dont ils ont discuté.

### **Participation des parents dans l'éducation et la motivation des élèves**

Les commissaires ont exprimé des préoccupations quant au manque de participation des parents à l'éducation de leurs enfants. Ils ont discuté de certaines initiatives locales pour mobiliser les parents. Quelques exemples positifs ont été mentionnés et tous se sont entendus pour dire qu'il est essentiel de trouver des moyens pour favoriser la participation proactive et soutenue des parents dans l'éducation.

Cette discussion a également établi des liens avec la question de la motivation des élèves et celle de la persévérance scolaire. En complément à l'appui apporté par les parents, les commissaires ont souligné l'importance de mettre en œuvre la politique des devoirs de la commission scolaire, en vue de préparer les élèves à entreprendre des études post-secondaires. Le Conseil a également demandé à la commission scolaire de recueillir des informations sur les facteurs de motivation et de démotivation pour les élèves du Nunavik et de les présenter aux commissaires en octobre 2015. *(suite à la page suivante...)*

En éducation, il demeure essentiel de trouver des moyens pour favoriser une participation soutenue des parents.

## Redonner sa place à l'inuktitut

(...suite)

Par ailleurs, le Conseil a discuté également de la sauvegarde, du renforcement et de la promotion de l'inuktitut au Nunavik. Les commissaires ont notamment souligné la nécessité d'offrir des services sur mesure aux bénéficiaires qui ne parlent pas l'inuktitut ou qui aimeraient améliorer leurs compétences dans leur langue première.

### Amendement de quatre directives administratives

**École à domicile (SO-08) :** La section 3.1 de la politique porte sur le programme de tutorat pour les élèves à l'extérieur du Nunavik.

L'amendement adopté précise que l'objectif du programme est d'aider les enfants des bénéficiaires à intégrer une nouvelle structure scolaire. Pour être admissible, un élève doit faire une demande à la CSK durant la première année de son inscription dans un nouveau système scolaire public. Un élève peut profiter de ce programme pour un maximum de trois ans.

**Directive concernant les voyages sociaux (HR-01) :** L'amendement présenté dans les articles 2.8 et 2.9 précise que le nombre de jours qu'un employé doit accumuler pour être admissible à des voyages sociaux sont des « jours ouvrables ». Cet amendement reflète la pratique qui prévalait jusqu'alors.

**Reconnaissance des employés et des représentants élus (ADM-05) :** L'amendement a présenté un nouveau prix pour états de service pour les employés qui ont cumulé 40 ans de service (valeur de 1 000\$).

**Perfectionnement des professionnels non enseignants (HR-15) :** La directive a été amendée afin d'améliorer l'admissibilité des employés.

Sauvegarder,  
renforcer et  
promouvoir  
l'inuktitut au  
Nunavik

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### Où en sommes-nous?

En 2011, la CSST a interpellé la Commission Scolaire Kativik (CSK) au sujet de la sécurité des machines.

La CSST a avisé la CSK que cette dernière était assujettie au Protocole de Québec en matière d'intégration de compétences en santé et sécurité au travail dans l'enseignement et la formation professionnelle.

Dans ce contexte, la CSST a visité les établissements d'enseignement de la CSK afin de vérifier la conformité de l'équipement, son installation et son utilisation. Les Centres d'éducation des adultes, les classes de cheminement particulier et celles de culture ont fait l'objet de ces visites.

Par la suite, la CSK a procédé à un inventaire de son équipement, à la révision de la formation des enseignants et des élèves et à l'élaboration d'un plan d'action fondé sur les principes du Protocole de Québec pour l'intégration de compétences en santé et sécurité au travail.

En novembre 2014, la CSST a de nouveau visité le Centre Nunavimmi Pigiursavik à Inukjuak et les classes de culture et de cheminement particulier de l'école Jaanimmarik à Kuujuaq.

À la suite de ces visites, la CSST a informé la CSK des éléments à corriger pour chacun de ces établissements. La CSK a commencé à procéder aux correctifs requis.

Par ailleurs, la CSST avait précédemment inspecté le Centre de formation des adultes Kajusivik à Kuujuaq. Les manquements constatés ont été corrigés par la CSK.



# CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES!

Cette année, l'Expo-sciences du Nunavik se tiendra sur la côte de la baie d'Ungava (2014-2015) et l'an prochain sur la côte de la baie d'Hudson (2015-2016).

Ainsi, les 24 et 25 février 2015, l'école Pitakallak de Kuujuaq accueillera les écoles de la côte de la baie d'Ungava pour l'Expo-sciences régionale (Kangirsualujuaq, Kuujuaq, Tasiujaq, Aupaluk, Kangirsuk, Quaqtqaq et Kangiqsujaq).

Si vous êtes de passage, venez jeter un coup d'œil aux projets de nos jeunes scientifiques!

## **Puvirnituaq**

À l'école Iguarsivik, les élèves du primaire se sont initiés au ski de fond grâce à un généreux don d'équipement provenant d'un magasin Canadian Tire situé à Sept-Îles. L'école bénéficie également du soutien du programme École en santé.

Fusion jeunesse encadre également les activités musicales des élèves du secondaire. Ces derniers préparent un concert qui sera présenté lors du Festival de la neige de Puvirnituaq (23 au 27 mars 2015).

Les élèves de l'école d'Iguarsivik poursuivent leur entraînement à la course à pied en vue de participer à la Course au secondaire du Grand défi Pierre Lavoie, le 9 et 10 mai 2015.

Enfin, dans le cadre d'une activité proposée par Avataq, les élèves de l'école Iguarsivik participeront à la mise en scène de petites pièces de théâtre.

## **Ivujvik**

À la fin du mois de février, l'école Nuvviti organisera les Jeux de l'amitié, auxquels prendront part des élèves de Salluit, d'Akulivik et de Kangirsuk. Sous le thème du dépassement de soi, les jeunes de ces quatre communautés seront invités à se mesurer les uns aux autres lors d'épreuves sportives variées. Organisés pour la troisième année consécutive, les Jeux de l'amitié sont une initiative des enseignants des communautés participantes.

Tous les vendredis du mois de mars, des activités de sensibilisation seront organisées pour les élèves dans le cadre de la campagne Non aux boissons gazeuses.

Le personnel de l'école commencera sous peu la préparation du Carnaval d'hiver de l'école. L'activité se déroulera en mars.

## **Kuujuaq**

Les élèves de l'école Jaanimmarik prendront part à des activités de sensibilisation dans le cadre de la semaine de prévention du suicide au début du mois de février.

Les élèves de secondaire 4 (secteur anglais) participeront à un voyage de classe au Nunavut. Ils visiteront Iqualuit où ils assisteront entre autres à une séance de l'assemblée parlementaire.

Dans le cadre de leur cours à option, un groupe d'élèves de l'école Jaanimmarik a choisi de s'investir dans un sport de plein air en commençant un entraînement de ski de fond. Sous la supervision de l'enseignante Valérie Raymond, le groupe prépare actuellement un projet d'excursion de grande envergure, qui devrait avoir lieu à la

fin du mois de mars 2015. Le projet bénéficie notamment du soutien du programme Écoles en santé.

À l'école Pitakallak, le premier vendredi de février sera consacré à la décoration de l'école pour souligner la Saint-Valentin, qui sera célébrée par des danses, des jeux et des échanges de carte. Les élèves iront glisser à l'extérieur et dégusteront de succulents chocolats chauds l'après-midi du 20 février.

Dans le cadre du projet Écoles compatissantes, l'école Pitakallak organise mensuellement des assemblées au cours desquelles les élèves méritants sont récompensés (26 février).

## **Akulivik**

Dans le cadre de sa participation au projet pilote de Calendrier scolaire adapté aux réalités culturelles, l'école Tukisiniarvik organisera, du 9 au 13 février, une deuxième semaine axée sur l'enseignement de la culture. Les élèves auront l'occasion d'apprendre à construire un igloo et d'acquérir des compétences liées à la chasse. Un séjour de plus de 24 heures dans la nature est prévu pour les élèves du secondaire, tandis que les élèves du primaire participeront à des activités quotidiennes.

Le 12 février, la conférencière Jane Middleton-Moz donnera une présentation ayant pour thème les répercussions des traumatismes sur la capacité d'apprentissage des enfants. Cette activité fait partie du projet Écoles compatissantes, qui sera lancé officiellement à l'école Tukisiniarvik à la fin du mois de mars.

*(suite à la page suivante...)*

# CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES!

(... suite)

## Umiujaq

Dans le cadre du projet Écoles compatissantes, l'école Kiluutaq a lancé la Coupe Huskie. À l'aide d'un médium de leur choix (conception d'affiche, théâtre, vidéo, etc.), les classes relèveront le défi de démontrer qu'elles ont appris un comportement positif chaque mois. Les classes qui y arriveront recevront un macaron. Le défi du mois de février est le suivant : « Être gentil envers les autres ».

L'école Kiluutaq continue de faire partie du Club des petits déjeuners. En moyenne, on sert un petit déjeuner à environ 90 élèves tous les matins.

## Quaqtaq

L'administration de l'école tient des assemblées mensuelles axées autour d'un thème choisi. Le thème est intégré aux activités de la classe afin de favoriser la cohésion de l'école. De plus, on souligne lors des assemblées le travail accompli par les enseignants et les employés, de même que les efforts et les réalisations des élèves.

Hôte du cours « Arts langagiers », l'école Isummasaqvik grouillera d'activités durant la dernière semaine de février (24 février au 3 mars).

L'école Isummasaqvik fait partie du projet pilote de Calendrier scolaire adapté aux réalités culturelles. En raison du succès remporté par la semaine d'enseignement de la culture organisée en octobre dernier, les élèves et les résidents de la communauté attendent avec impatience le déroulement d'une seconde semaine similaire, prévue en mars.

## Tasiujaq

L'école Ajagutak a débuté la deuxième moitié de l'année sur les chapeaux de roue. Pour souligner le retour des vacances de Noël, une semaine d'activités sportives a été organisée pour les élèves. On peut voir des photos de cette semaine festive sur le site Web de la CSK.

En février, les élèves recevront la visite d'agents de la Police régionale Kativik qui offriront des ateliers de sensibilisation à l'intimidation.

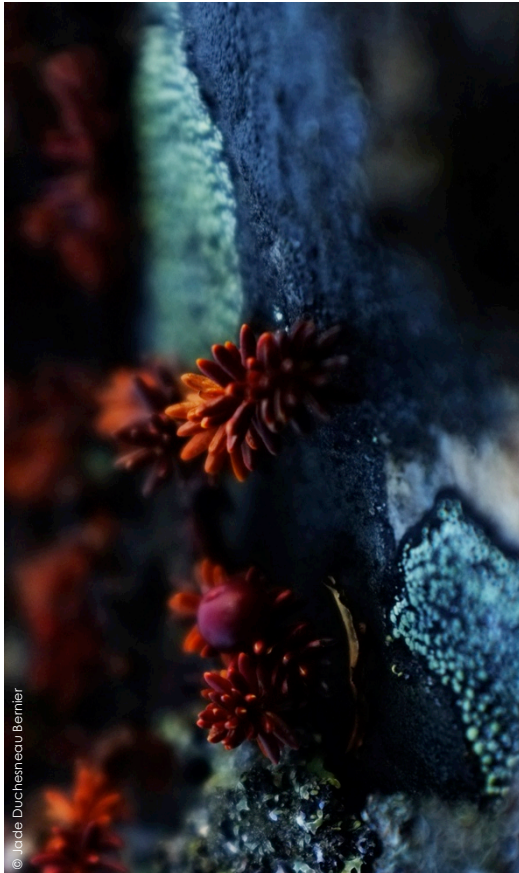
## ÉDUCATION DES ADULTES ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Nous sommes heureux d'annoncer que nous inaugurons de notre page [Facebook](#) durant la semaine du 12 janvier. Cette page est utilisée comme un tableau d'affichage pour informer les Nunavimmiut de nos activités de formation et des dates d'inscription à tous nos cours.

Visitez-nous, parlez-en à vos élèves et [partagez notre page](#) avec vos amis!

Pour toute question concernant les programmes de formation offerts par notre service, communiquez avec John Commins au 514-482-8220 poste 355 ou 1 (800) 361-2244.

# ÉCOLES COMPATISSANTES



© Jade Duchesneau Bernier

Le soutien aux écoles participant au projet Écoles compatissantes se poursuit dans une perspective à long terme.

Jane Middleton-Moz et Tiffany Hubbard seront à Salluit, Kangirsuk et Akulivik en février. Dans les écoles de ces communautés, elles offriront aux enseignants une journée de formation sur les traumatismes et les interventions possibles en classe. Une présentation sera également offerte aux membres des communautés.

Récemment, une formation de 5 jours sur les « interventions secondaires » a été donnée à quelques membres des équipes-écoles de Jaanimmarik, Pitakallak et Ulluriaq. Les « interventions secondaires » visent les élèves ayant besoin de plus de soutien afin d'adopter les comportements attendus dans l'ensemble de l'école. Ces derniers représentent généralement 15 à 20% des élèves d'une école.

La formation visait la mise en place, dans chaque école, d'un comité ayant pour mission de soutenir les élèves et les enseignants afin d'assurer leur succès respectif. Enfin, la formation a permis de développer un processus d'intervention répondant aux besoins spécifiques des élèves concernés.

Le suivi de cette formation sera assuré par les conseillers pédagogiques du projet Écoles compatissantes qui demeurent à la disposition des équipes-écoles pour soutenir la mise en œuvre des protocoles et stratégies développés par les écoles participantes.

Par ailleurs, lors des Journée pédagogiques régionales (octobre 2014), l'ensemble du personnel de nos écoles a eu l'occasion d'en apprendre davantage sur les répercussions des traumatismes sur le comportement et l'apprentissage, ainsi que de partager des stratégies de gestion de classe, dont l'efficacité a été prouvée au Nunavik, favorisant la création d'un milieu d'apprentissage sécuritaire, positif, respectueux, prévisible et cohérent.

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

- **Katryne Tessier** a été nommée au poste de directrice adjointe des Ressources humaines. Elle a commencé le 5 janvier 2015. Elle remplace Stéphane Boulanger. Katryne sera, entre autres, chargée des dossiers des cadres et des règlements des griefs. Katryne a travaillé en tant que négociatrice des conventions collectives au sein de la Fédération des Cégeps et en tant que conseillère en gestion des ressources humaines avec la Commission scolaire crie.
- **Michel Pelletier** a joint les rangs des Services éducatifs à Kuujuaq, en tant que conseiller pédagogique en mathématiques, en science et en technologies au secondaire. Michel compte plus de 20 ans d'expérience en enseignement et en conseil pédagogique au sein de commissions scolaires de la rive nord de Montréal.
- **Sarah Qumak** a commencé à travailler à l'Administration générale en décembre 2014, en tant que traductrice. Sarah travaille à notre bureau de Montréal et fait partie de l'équipe dirigée par la

(suite à la page suivante...)

# NOUVEAUX EMPLOYÉS

(... suite)

secrétaire générale de la commission scolaire.

- En décembre, **Marcel Duplessis** a été nommé au poste de coordonnateur de la relocalisation. Marcel occupera ce poste sur une base de 50%-50%, puisqu'il continuera à assumer ses fonctions spéciales auprès de la CPNCSK.
- En novembre 2014, **Carine Agboton** a obtenu le poste de secrétaire de direction au sein de l'équipe des Ressources matérielles à Montréal. Carine compte une solide expérience en secrétariat. Elle remplace Joyce NG.
- Au Service de l'Éducation des adultes et de la formation professionnelle, à Montréal, **Dave McMullen** a été confirmé au poste de conseiller pédagogique en formation sur mesure, à temps plein régulier. Ce poste était précédemment occupé par Janice Callaghan.
- Toujours à l'Éducation des adultes à Montréal, **Samantha Poirier** a obtenu le statut de surnuméraire jusqu'au 30 juin 2015. À ce titre, elle occupe le poste de conseillère pédagogique en formation sur mesure, contrat précédemment attribué à Dave McMullen. Enfin, **Joyce Ng** s'est jointe à notre équipe en tant que technicienne en administration.

## DATES À RETENIR

- **2 au 6 février 2015**: Semaine d'appréciation des enseignants dans tout le Nunavik.
- **4 au 25 février 2015** : Le segment en ligne du cours EDPI-341 Enseignement dans les écoles inclusives (Formation des enseignants) aura lieu les mercredis de chaque semaine pour tous les participants au cours. Les enseignantes sont Siasie Clunas et Eva Inukpuk.
- **9 au 13 février 2015** : Réunion des administrateurs des écoles à Kuujuaq.
- **24 février au 3 mars 2015** : Le cours de formation des enseignants EDEE-241 Enseignement des arts langagiers aura lieu à l'école Isummasaqvik à Quaqtuaq. Les enseignantes sont Annie Teritluk et Pasha Puttayuk.
- **2 au 6 mars 2015** : Semaine des employés de soutien dans tout le Nunavik.
- **16 au 20 mars 2015** : Réunion du Conseil des commissaires à Tasiujaq.

### COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK

9800, Cavendish #400 • Saint-Laurent (QC) H4M 2V9

#### ÉQUIPE DE RÉDACTION

Jade Duchesneau Bernier & Kaudjak Padlayat